

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Ф. УТКИНА»

Кафедра «Государственного, муниципального и корпоративного управления»

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
«ГОСУДАРСТВЕННАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА»**

Направление подготовки
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

Направленность (профиль) подготовки – Цифровое государственное управление

Квалификация выпускника – бакалавр

Формы обучения – очная, очно-заочная

Рязань

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Оценочные материалы – это совокупность учебно-методических материалов (контрольных заданий, описаний форм и процедур), предназначенных для оценки качества освоения обучающимися данной дисциплины как части ОПОП ВО.

Цель – оценить соответствие знаний, умений и уровня приобретенных компетенций обучающихся целям и требованиям основной образовательной программы в ходе проведения промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена. В билет включается 10 тестовых вопросов и три практико-ориентированных задания открытого типа.

2. ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины (результаты по разделам)	Код контролируемой компетенции (или её части)	Наименование оценочного средства
1	Государственная и муниципальная служба как наука и учебная дисциплина	ОПК-1 (ОПК-1.2), ОПК-3 (ОПК-3.3)	Экзамен
2	Система государственной службы РФ	ОПК-1 (ОПК-1.2), ОПК-3 (ОПК-3.3)	Экзамен
3	Муниципальная служба в РФ: сущность и основы организации	ОПК-1 (ОПК-1.2), ОПК-3 (ОПК-3.3)	Экзамен
4	Должности гражданской и муниципальной службы в РФ	ОПК-1 (ОПК-1.2), ОПК-3 (ОПК-3.3)	Экзамен
5	Правовой статус гражданских и муниципальных служащих РФ	ОПК-1 (ОПК-1.2), ОПК-3 (ОПК-3.3)	Экзамен
6	Прохождение гражданской и муниципальной службы РФ	ОПК-1 (ОПК-1.2), ОПК-3 (ОПК-3.3)	Экзамен
7	Система управления государственной и муниципальной службой РФ	ОПК-1 (ОПК-1.2), ОПК-3 (ОПК-3.3)	Экзамен
8	Профессиональная этика и противодействие коррупции на государственной и муниципальной службе РФ	ОПК-1 (ОПК-1.2), ОПК-3 (ОПК-3.3)	Экзамен
9	Основы организации государственной и муниципальной службы в иностранных государствах	ОПК-1 (ОПК-1.2), ОПК-3 (ОПК-3.3)	Экзамен

3. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Сформированность каждой компетенции в рамках освоения данной дисциплины оценивается по трехуровневой шкале:

1) пороговый уровень является обязательным для всех обучающихся по завершении освоения дисциплины;

2) продвинутый уровень характеризуется превышением минимальных характеристик сформированности компетенций по завершении освоения дисциплины;

3) эталонный уровень характеризуется максимально возможной выраженностью компетенций и является важным качественным ориентиром для самосовершенствования.

а) описание критериев и шкалы оценивания тестирования:

Шкала оценивания	Критерий
5 баллов (эталонный уровень)	уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 85 до 100%
4 балла (продвинутый уровень)	уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 75 до 84%
3 балла (пороговый уровень)	уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 65 до 74%
0 баллов	уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 0 до 64%

б) описание критериев и шкалы оценивания практико-ориентированного задания открытого типа:

Шкала оценивания	Критерий
5 баллов (эталонный уровень)	Студент в полном объеме ответил на вопрос, дал аргументированные пояснения, показал способности логично излагать материал, ответил на все дополнительные вопросы преподавателя
3 балла (продвинутый уровень)	Студент в достаточном объеме ответил на вопрос, на наводящие комментарии реагировал адекватно, продолжая логику изложения, ответил на дополнительные вопросы преподавателя
1 балла (пороговый уровень)	Студент ответил на вопрос частично, на наводящие вопросы не смог ответить, не ответил на дополнительные вопросы преподавателя
0 баллов	Студент не отвечал на вопрос

На экзамен выносятся 10 тестовых вопросов и 3 практико-ориентированных задания открытого типа. Студент может набрать максимум 20 баллов. Итоговый суммарный балл студента, полученный при прохождении промежуточной аттестации, переводится в традиционную форму по системе «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Шкала оценивания	Критерий	
отлично (эталонный уровень)	17 – 20 баллов	Обязательным условием является выполнение всех предусмотренных в течение семестра заданий (на практических и лабораторных работах и при самостоятельной работе)
хорошо (продвинутый уровень)	13 – 16 баллов	
удовлетворительно (пороговый уровень)	8 – 12 баллов	
неудовлетворительно	0 – 7 баллов	Студент не выполнил всех предусмотренных в течение семестра текущих заданий (на практических и лабораторных работах и при самостоятельной работе)

4. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

4.1. Промежуточная аттестация (экзамен)

Коды компетенций	Результаты освоения ОПОП Содержание компетенций
ОПК-1	Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности
ОПК-1.2	Осуществляет профессиональную деятельность, соблюдая нормы законодательства РФ и служебной этики

а) типовые тестовые вопросы:

1. Укажите нормативно-правовые акты, регламентирующие муниципальную службу в Рязанской области?

- а) **Федеральный закон № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ»**
- б) **Федеральный закон № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»**
- в) **Закон Рязанской области № 136-ОЗ «О муниципальной службе Рязанской области»**

2. Укажите нормативно-правовые акты, регламентирующие государственную гражданскую службу в Рязанской области?

- а) **Федеральный закон № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ»**
- б) **Федеральный закон № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»**
- в) **Федеральный закон № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ»**

3. Система государственной службы РФ определена в:

- а) Конституция РФ
- б) **Федеральный закон № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»**
- в) **Федеральный закон № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ»**

4. Кто может быть представителем нанимателя (работодателем) для муниципального служащего?

- а) глава муниципального образования
- б) руководитель органа местного самоуправления
- в) **все выше перечисленные лица**

5. К принципам муниципальной службы относятся (возможно несколько вариантов ответа):

- 1. приоритет прав и свобод человека и гражданина**
- 2. профессионализм и компетентность муниципальных служащих**
- 3. взаимодействие с общественными объединениями и гражданами**
- 4. партийная принадлежность каждого муниципального служащего.

6. И для государственной гражданской службы, и для муниципальной службы характерно (возможно несколько вариантов ответа):

- 1. единство квалификационных требований**
- 2. единство ограничений и обязательств**
- 3. единство размеров окладов и надбавок

7. Реестр должностей муниципальной службы в субъекте РФ представляет собой:

- 1. перечень лиц, замещающих должности муниципальной службы, с указанием уровня образования, стажа работы
- 2. перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, группам и функциональным признакам должностей**
- 3. перечень должностей местных органов исполнительной власти

8. Кто из перечисленных категорий не относится к муниципальным служащим?

- 1. лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления;**
- 2. лица, исполняющие обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета
- 3. обе перечисленные категории.

9. В каком нормативно-правовом акте закреплён перечень должностей муниципальной службы в Рязанской области?

а) **Указ Президента РФ № 1574 «О реестре должностей федеральной государственной гражданской службы»**

- б) Закон Рязанской области №136-ОЗ «О муниципальной службе в Рязанской области»**
в) Федеральный закон № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ»

10. В каком нормативно-правовом акте определен правовой статус государственного гражданского служащего?

- а) Федеральный закон № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»**
б) Конституция РФ
в) Гражданский кодекс РФ

11. Должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий, называются _____ **(специалисты).**

12. Должность в органе местного самоуправления, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, _____ замещающего _____ муниципальную _____ должность, _____ это _____ **(должность муниципальной службы).**

13. Профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта) – _____ **(муниципальная служба).**

14. Вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов, органов публичной власти федеральной территории, государственных органов субъектов Российской Федерации, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих государственные _____ должности _____ субъектов _____ Российской _____ Федерации, называется _____ **(государственная гражданская служба).**

15. Должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов, и должности, устанавливаемые конституциями (уставами), законами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации, - это _____ **(государственные должности субъекта Российской Федерации).**

б) практико-ориентированные задания открытого типа:

1. На вопрос «в чем заключается взаимосвязь государственной гражданской и муниципальной службы?» студент Иванов ответил «в единстве основных квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы», на что студент Сидоров возразил, что поскольку полномочия органов публичной власти федерального, регионального и местного уровней разные, квалификационные требования для замещения должностей также должны отличаться. Кто из студентов прав?

Ответ:

Прав студент Иванов, единство основных квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы регламентировано Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. Глава администрации Пермской области издал постановление об освобождении от должности начальника Департамента юстиции области и начальника УВД области в связи с тем, что данные должностные лица занимались предпринимательской деятельностью, являясь учредителями ООО «Улов». Однако, вышеназванные должностные лица проигнорировали решение главы администрации, заявив, что на должности их назначал не он. Правомерны ли действия главы администрации?

Ответ:

Неправомерны, поскольку глав администрации не является нанимателем (работодателем) в отношении данных лиц.

3. Относится ли должность федерального министра к должностям государственной гражданской службы? Ответ подкрепите ссылками на нормативно-правовые акты.

Ответ:

Не относится. Основание - Указ Президента РФ от 11.01.1995 № 32 «О государственных должностях Российской Федерации».

4. Студент Петров утверждает, что органы местного самоуправления подконтрольны и подотчетны органам государственной власти, следовательно, муниципальная служба входит в систему государственной службы. Прав ли студент?

Ответ:

Студент ответил не верно. Основание - Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации».

5. У руководителя подразделения государственного органа в прямом подчинении находится его супруга или иной близкий человек. Какие действия должен предпринять данный служащий? Ответ подкрепите ссылками на соответствующие нормативно-правовые акты.

Ответ:

Государственному служащему необходимо направить уведомление в комиссию по конфликту интересов. Основание - ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6. Государственный служащий Иванов обратился к руководителю органа государственной власти с просьбой разъяснить, должен ли государственный служащий РФ самостоятельно (за свой счет) оплачивать получение им дополнительного профессионального образования? Какой ответ должен дать руководитель?

Ответ:

Не должен, поскольку создание условий для получения дополнительного профессионального образования за счет средств соответствующего бюджета должно быть обеспечено представителем нанимателя (работодателя).

7. Гражданин Иванов работал директором школы и после выхода на пенсию по старости принял решение участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в министерстве образования. Может ли гражданин РФ быть принят на государственную службу после достижения им возраста 65 лет? Ответ подкрепите ссылками на соответствующие нормативно-правовые акты.

Ответ:

Нет, основание - ст. 25.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

8. Гражданка Иванова 43 лет решила участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности государственной службы специалиста (главная группа) отдела социально-экономического прогнозирования. Она имеет среднее специальное образование и работает бухгалтером в ООО. Имеет ли право гражданка Иванова участвовать в данном конкурсе?

Ответ:

Нет, поскольку для замещения главной группы должностей государственной гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

9. Руководитель государственного органа поручил своему подчиненному заключить договор с одной из коммерческих организаций без проведения соответствующих конкурсных процедур. Какие меры необходимо предпринять государственному служащему, если приказ начальства кажется ему незаконным?

Ответ:

Гражданский служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий должен представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме.

10. Являясь рядовым потребителем коммунальных услуг (работает в данной сфере, но функции контроля не входят в его должностные обязанности), государственный гражданский служащий столкнулся с фактом невыполнения работниками одной из коммунальных служб своих обязанностей. В целях принуждения работников коммунальных служб к выполнению своих обязанностей государственный гражданский служащий предъявил служебное удостоверение. Охарактеризуйте сложившуюся ситуацию.

Ответ:

Данная ситуация связана с превышением полномочий служащего и нарушением принципа профессионализма.

11. Государственный служащий Иванов при ознакомлении с должностным регламентом обратил внимание, что данный документ не содержит сроки и процедуру подготовки, рассмотрения проектов

управленческих решений и попросил представителя нанимателя (работодателя) привести должностной регламент в соответствие с требованиями федерального законодательства. Прав ли государственный служащий?

Ответ:

Прав, поскольку данный раздел должен быть включен в должностной регламент государственного служащего.

12. Иванов, изъявивший желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, представил следующие документы: заявление; анкету; паспорт; трудовую книжку; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства, документы воинского учета, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; сведения, предусмотренные статьей 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Дайте рекомендацию Иванову, какие документы ему необходимо дополнительно предоставить.

Ответ:

Документы об образовании и о квалификации.

13. Гражданка Петрова на протяжении 2 лет работала в органе местного самоуправления на 0,5 ставки (замещала должность муниципальной службы). После увольнения она решила принять участие в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы. Однако Петровой было отказано, поскольку, по мнению конкурсной комиссии 0,5 ставки не засчитываются в стаж. Права ли в данном случае конкурсная комиссия?

Ответ:

Конкурсная комиссия не права, поскольку Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 25-ФЗ) не исключает возможности работы муниципального служащего на 0,5 ставки. Работая на 0,5 ставки муниципальной должности, работник является муниципальным служащим. Таким образом, данный период засчитывается в стаж муниципальной службы.

14. Муниципальный служащий отсутствовал на рабочем месте более четырех часов подряд. Представитель нанимателя затребовал у муниципального служащего письменное объяснение совершенного им дисциплинарного проступка. Муниципальный служащий в этот же день отказался от дачи объяснений. Можно ли привлечь его к дисциплинарному взысканию в виде увольнения в этот же день?

Ответ:

Нет, поскольку согласно трудовому законодательству до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания (ч. 1, 2 ст. 193 ТК РФ).

15. Уполномоченный по правам предпринимателей при Президенте РФ по результатам рассмотрения жалобы предпринимателя направил в местную администрацию городского округа обращение о привлечении должностного лица (муниципального служащего) местной администрации, нарушившего порядок рассмотрения обращений граждан (отказал в рассмотрении заявления предпринимателя), к дисциплинарной ответственности. Обязана ли местная администрация предпринимать действия по указанному обращению? Если обязана, то какие именно?

Ответ:

Местной администрации в рассматриваемом случае необходимо:

- обеспечить рассмотрение обращения уполномоченного;
- направить уполномоченному ответ с информацией о привлечении либо непривлечении должностного лица к дисциплинарной ответственности с указанием соответствующей мотивации для принятия того или иного решения.

16. Муниципальный служащий - заместитель главы местной администрации поселения является членом конкурсной комиссии по размещению заказа на право заключения контракта на приобретение справочной базы по адресам и номерам телефонов физических и юридических лиц, расположенных в субъекте РФ, в котором находится поселение. При этом организацией, осуществившей разработку такой базы, обладающей исключительными правами на нее и единственной подавшей заявку на участие в конкурсе, руководит сестра муниципального служащего. Правомерно ли нахождение в этом случае муниципального служащего в составе конкурсной комиссии?

Ответ:

В рассматриваемом случае муниципальный служащий обязан уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. После выявления факта близкого родства и, как следствие, личной заинтересованности муниципальный служащий должен быть незамедлительно исключен из состава конкурсной комиссии.

17. Сотрудники органа государственной власти подарили своему руководителю на день рождения картину стоимостью 10 тыс. рублей. Можно ли подарить подарок физическому лицу, которое является государственным служащим? Существуют ли ограничения по стоимости?

Ответ:

Запрещено дарение подарков стоимостью более 3000 руб. Подарки, которые получены вышеуказанными лицами, стоимость которых превышает 3000 руб., признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и передаются служащим по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность.

18. При принятии решения о разрешении торговой деятельности в отношении индивидуального предпринимателя специалист органов местного самоуправления руководствовался политическими предпочтениями и потребовал внести взнос в избирательный фонд кандидата в депутаты. Какой принцип муниципальной службы нарушен в данной ситуации?

Ответ:

Принципы законности и внепартийности.

19. Студент Петров на вопрос «Что вы понимаете под должностным лицом государственной службы?» ответил, что должностным лицом государственной службы можно считать гражданина, который занимает должность на государственном предприятии, в учреждении, может совершать служебные юридические действия, который наделен властными полномочиями в отношении подчиненных. Как вы считаете, правильно ли ответил Петров?

Ответ:

Нет, поскольку предприятия и учреждения не входят в систему органов публичной власти, работники данных организаций не являются государственными и муниципальными служащими.

20. Должность государственной гражданской службы переименована без изменения должностных обязанностей. Через три месяца согласно графику гражданский служащий направлен на очередную аттестацию. Гражданский служащий возражает на основании того, что он проработал в данной должности менее года. Возможно ли проведение аттестации гражданского служащего, замещающего должность государственной гражданской службы, по истечении трех месяцев после ее переименования согласно графику аттестации?

Ответ:

При переименовании должности без изменения должностных обязанностей не происходит новое назначение на должность гражданской службы, следовательно, по истечении трех месяцев гражданский служащий может быть направлен на очередную аттестацию.

21. Должность государственной гражданской службы подлежит сокращению. Гражданскому служащему предложена вакантная должность, не относящаяся к должностям государственной гражданской службы, в этом же государственном органе. Гражданский служащий согласен с предложенной должностью. Выплачивается ли гражданскому служащему компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания?

Ответ:

Выплачивается. В данном случае гражданскому служащему предложена для замещения должность, не относящаяся к должностям государственной гражданской службы. Следовательно, служебный контракт подлежит прекращению, а с бывшим гражданским служащим должен быть заключен трудовой договор. Прекращение служебного контракта влечет увольнение с государственной гражданской службы, следовательно, должна быть выплачена компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания.

22. Гражданин впервые поступил на государственную гражданскую службу. Вследствие ошибки кадровой службы государственного органа при поступлении ему не было установлено испытание. Данный факт выявился спустя три месяца, причем было выяснено, что в данном случае установление испытания является обязательным в соответствии с ч. 1 ст. 27 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Может ли в данном случае быть установлено испытание?

Ответ:

Если гражданину не установлено испытание при поступлении на гражданскую службу, то установление испытания позднее не соответствует действующему законодательству.

23. Гражданин Иванов принят на государственную гражданскую службу и назначен на должность государственной гражданской службы 11.05.2015. Иванов обратился к представителю нанимателя с просьбой предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск с 14.12.2015. Представитель нанимателя отказал, ссылаясь на то, что ежегодный отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, а гражданский служащий принят на службу после его утверждения и предоставление отпуска в данном году ему не предусмотрено. Правомерен ли отказ представителя нанимателя?

Ответ:

В рассматриваемой ситуации отказ в предоставлении ежегодного отпуска по истечении семи месяцев гражданской службы по мотивам отсутствия данного отпуска в графике отпусков неправомерен. Право на ежегодный отпуск возникает у гражданского служащего по истечении шести месяцев непрерывного прохождения государственной службы в данном государственном органе.

24. Сидоров поступил на государственную гражданскую службу в федеральный орган власти без установления ему испытания. Через три месяца он переведен в другой государственный орган с испытательным сроком шесть месяцев. Классный чин до перевода не был присвоен. Должен ли ему быть присвоен классный чин сразу после перевода?

Ответ:

Поскольку по первоначальной должности классный чин служащему не был присвоен, речь идет о присвоении классного чина уже по новой должности. В связи с тем, что служащий был назначен на новую должность с условием о прохождении испытания, классный чин по ней должен присваиваться именно после успешного завершения испытания.

25. Глава города получил анонимную жалобу на действия заведующего отделом социального обеспечения районной администрации и переслал ее главе соответствующей районной администрации. Правильно ли поступил глава города? Какими должны быть последующие действия главы районной администрации?

Ответ:

Граждане имеют право обращаться с жалобами в органы местного самоуправления. Однако не все жалобы могут быть рассмотрены по существу. Так, согласно п. 1 ст. 11 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ» ответ на обращение не дается, если в письменном обращении не указаны фамилия гражданина и его адрес.

<i>Коды компетенций</i>	<i>Результаты освоения ОПОП Содержание компетенций</i>
ОПК-3	Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику
ОПК-3.3	Анализирует и применяет нормы законодательства, регулирующего профессиональную деятельность

а) типовые тестовые вопросы:

1. Муниципальный служащий имеет право на:

- а) оплату труда и другие выплаты
- б) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей
- в) обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей
- г) все выше перечисленное

2. При исполнении своих должностных обязанностей муниципальный служащий должен:

- а) соблюдать Конституцию Российской Федерации и другое законодательство
- б) исполнять свои функции в соответствии с должностной инструкцией
- в) соблюдать права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а

также права и законные интересы организаций

г) все выше перечисленное

3. Гражданин не может быть назначен на должность главы местной администрации по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность главы местной администрации по контракту в случае близкого родства или свойства:

а) с главой муниципального образования

б) с высшим должностным лицом субъекта РФ

в) близкое родство или свойство не имеет значения при назначении на должности руководителей органов местного самоуправления

4. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста:

а) 65 лет

б) 68 лет

в) 70 лет

5. В случае избрания или назначения муниципального служащего на государственную должность РФ либо на государственную должность субъекта РФ

а) он может замещать должность муниципальной службы по совместительству

б) он не может замещать должность муниципальной службы

6. Разрешено ли муниципальному служащему участие на безвозмездной основе в управлении политической партией?

а) да, разрешено

б) разрешено только по согласованию с руководителем органа местного самоуправления

в) нет, не разрешено

7. Разрешено ли муниципальному служащему заниматься предпринимательской деятельностью?

а) нет, не разрешено

б) разрешено только через доверенных лиц

в) да, разрешено

8. Разрешено ли муниципальному служащему быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы?

а) нет, не разрешено

б) да, разрешено

9. Может ли муниципальный служащий допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления и его руководителя?

а) нет, не может ни в каких случаях

б) может, если это входит в его должностные обязанности

в) да, может. Законом это не запрещено

10. В соответствии с требованиями к служебному поведению муниципальный служащий обязан:

а) проявлять корректность в обращении с гражданами

б) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской

Федерации

в) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа

г) **все перечисленное верно**

11. Процедура конкурса на замещение должности муниципального служащего предполагает:

а) опубликование условий конкурса

б) опубликование сведений о дате, времени и месте проведения конкурса

в) размещение проекта трудового договора для ознакомления претендентов

г) **все выше перечисленное**

12. Размещение информации о конкурсе на замещение должности муниципального служащего осуществляется:

а) не позднее чем за 10 дней до дня проведения конкурса

б) **не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса**

в) на усмотрение представителя нанимателя, сроки не регламентированы в законодательстве

13. Аттестация муниципального служащего проводится:

а) один раз в год

б) **один раз в три года**

в) один раз в пять лет

14. Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:

а) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;

б) достигшие возраста 60 лет

в) беременные женщины

г) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта)

д) **все выше перечисленные категории.**

16. Федеральный закон, устанавливающий правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Российской Федерации, называется _____ (Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

17. Совокупность требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, называются _____ (квалификационные требования).

18. Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей _____ (осуществление полномочий), называется _____ (конфликт интересов).

19. Принцип государственной службы, обеспечивающий недопустимость установления любых ограничений для поступления граждан на государственную службу в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а

также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами, называется _____ (принцип равенства).

б) практико-ориентированные задания открытого типа:

1. Составьте перечень нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы организации и функционирования государственной гражданской службы субъектов РФ.

Ответ:

Например:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Закон Рязанской области от 01.06.2005 № 46-ОЗ «О государственной гражданской службе Рязанской области» и пр.

2. Какие из должностей не относятся к должностям государственной гражданской службы: ректор в университете, почтальон, полицейский, водитель троллейбуса.

Ответ:

Все вышеперечисленные.

3. Какие из должностей не относятся к должностям муниципальной службы: начальник отдела управления благоустройства, аудитор, консультант отдела в Контрольно-счетной палате.

Ответ:

Аудитор.

4. Начальник управления имущественных отношений Иванов и его заместитель Сидоров совместно с другими лицами создали коммерческую организацию по оформлению приватизации дачных земельных участков граждан. Законны ли действия должностных лиц?

Ответ:

Гражданскому служащему запрещается участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом.

Таким образом, действия данных лиц неправомерны.

5. Гражданский служащий органа исполнительной власти субъекта РФ Иванов С.И., кандидат экономических наук, выразил желание осуществлять педагогическую деятельность в высшем учебном заведении во внерабочее время. Иванов направил уведомление представителю нанимателя о выполнении им иной оплачиваемой работы. Руководитель органа исполнительной власти субъекта РФ отказал Иванову, мотивировав тем, что такая работа может причинить ущерб исполнению обязанностей по должности гражданской службы.

Ответ:

Отказ руководителя не обоснован, поскольку в законодательстве содержится запрет на осуществление другой оплачиваемой деятельностью, за исключением педагогической, научной и иной творческой деятельности.

6. Приказом руководителя органа государственной власти главный инспектор Илларионова была назначена на должность начальника отдела на период отпуска руководителя отдела. Илларионова отказалась исполнять приказ, ссылаясь на то, что она в текущем году уже заменяла начальника отдела, когда он три недели был болен. За невыполнение приказа Илларионовой был объявлен строгий выговор. Несмотря на полученное взыскание, Илларионова к исполнению обязанностей не притупила и подала заявление в комиссию по служебным спорам, настаивая на снятии с нее дисциплинарного взыскания и отмене приказа о переводе ее на должность начальника отдела.

Какое решение должна принять комиссия по служебным спорам?

Ответ:

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. При этом ответственности за отказ от исполнения обязанностей временно отсутствующего работника трудовое законодательство не предусматривает.

7. В управлении администрации муниципального образования освободилась должность ведущего специалиста, и Кириллов написал заявление с просьбой о переводе его на эту должность. Начальник управления предложил ему сдать квалификационный экзамен, от чего Кириллов отказался, сказав, что его

квалификация подтверждается наличием у него специального образования, предшествующим многолетним трудовым стажем и положительной характеристикой с последнего места работы. Какова может быть типовая процедура поступления на должность муниципальной службы в данной ситуации?

Ответ:

При замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы. Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования.

8. Государственному гражданскому служащему, имеющему стаж трудовой деятельности в должности гражданского служащего 12 лет, проходившему аттестацию в прошлом году, предложили пройти внеочередную аттестацию в текущем году в связи с изменениями условий оплаты труда. Должен ли данный служащий соглашаться на прохождение внеочередной аттестации?

Ответ:

Да, поскольку в федеральном законодательстве предусмотрено, что аттестация гражданского служащего проводится один раз в три года, ранее указанного внеочередная аттестация гражданского служащего может проводиться после принятия в установленном порядке решения об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.

9. В государственном органе технология проведения квалификационного экзамена предусматривает тестирование кандидата на оценку его профессиональных качеств, связанных с выполнением должностных обязанностей. Иванов отказался проходить тестирование, ссылаясь на то, что данная технология в полной мере не раскроет его знания и навыки. Возможно ли использование данной технологии в процедуре сдачи квалификационного экзамена?

Ответ:

Да, возможно (основание - Указ Президента РФ от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»).

10. При проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Сидоров отказался предоставить документ, подтверждающий уровень образования, ссылаясь на то, что его знания, навыки и умения уже были выявлены в ходе квалификационного экзамена. Прав ли Сидоров?

Ответ:

Не прав, поскольку в соответствии с федеральным законодательством о государственной гражданской службе документ, подтверждающий уровень профессионального образования, должен быть представлен претендентом на замещение вакантной должности в обязательном порядке.

11. В ходе командировки муниципальному служащему была вручена сувенирная продукция. Однако муниципальных служащих отказался ее принять, указывая на то, что муниципальным служащим запрещено принимать какие-либо подарки. Прав ли данный сотрудник?

Ответ:

Не прав, поскольку допускается вручение подарков в ходе протокольных и иных официальных мероприятий при условии соблюдения порядка передачи данных подарков в соответствующий орган власти.

12. Допускается ли увольнение с государственной гражданской службы одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, в связи с сокращением штатов?

Ответ:

В соответствии с трудовым законодательством расторжение трудового договора с одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет, по инициативе работодателя не допускается.

13. Кандидат на должность государственной гражданской службы в государственном органе системы образования имеет судимость по ст. 116 УК РФ (преступление против жизни и здоровья), погашенную в установленном законом порядке. Правомерен ли отказ в назначении на должность государственной гражданской службы в связи с наличием судимости?

Ответ:

Гражданин, имеющий погашенную в установленном законом порядке судимость за преступление против жизни и здоровья, не может замещать должности гражданской службы в государственном органе системы образования.

14. Гражданин претендует на замещение должности государственной гражданской службы, по которой предусмотрена подача сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного

характера. Вправе ли гражданин обратиться с заявлением о невозможности представить по объективным причинам сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги?

Ответ:

Гражданин, претендующий на замещение должности государственной гражданской службы, не вправе обратиться с заявлением о невозможности представить по объективным причинам сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги. Непредставление указанных сведений является основанием для отказа в допуске к участию в конкурсе и в приеме на государственную гражданскую службу.

15. Гражданин Иванов изъявил желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы. Однако у него был утерян паспорт. Можно ли принять на государственную службу гражданина РФ, у которого утерян паспорт?

Ответ:

Гражданин РФ, у которого утерян паспорт, может быть принят на государственную службу только в случае предъявления им временного удостоверения личности гражданина РФ, выданного уполномоченным органом по установленной форме.

16. Работник был принят на государственную гражданскую службу в одно из подразделений государственного органа. Правомерно ли перемещение такого работника на аналогичную должность в другое подразделение этого же государственного органа, расположенное в той же местности, без получения его согласия?

Ответ: Перемещение гражданского служащего с занимаемой им должности в государственном органе на аналогичную должность в другое подразделение этого же государственного органа, расположенное в той же местности, без получения его согласия неправомерно, поскольку имеет место изменение существенного условия служебного контракта, требующее получения согласия гражданского служащего в письменной форме.

17. Гражданин при устройстве на государственную службу представил поддельный диплом о высшем профессиональном образовании. Однако этот факт при приеме гражданина на службу не был установлен, а выяснился уже после назначения его на должность (государственный налоговый инспектор ФНС России). Обязан ли в такой ситуации представитель нанимателя уволить указанного гражданина с государственной службы, если иного документа о высшем образовании у него не имеется, или возможно ограничиться дисциплинарным взысканием, не связанным с увольнением?

Ответ: Гражданин в рассматриваемом случае подлежит обязательному увольнению вследствие нарушения установленных законодательством обязательных правил заключения служебного контракта.

18. Муниципальный служащий Иванов обратился к своему руководителю с просьбой не размещать на официальном сайте органа власти информацию о его профессиональной деятельности. Какой принцип муниципальной службы будет нарушен в случае удовлетворения данной просьбы?

Ответ:

Принцип доступности информации о деятельности муниципального служащего.

19. Можно ли уволить государственного служащего за нахождение на службе в состоянии алкогольного опьянения, в случае если в рабочее время он находился не на своем рабочем месте, а в другом служебном помещении, расположенном на территории государственного органа, в котором он работает?

Ответ:

В данной ситуации государственный служащий может быть уволен. В соответствии с пп. «б» п. 3 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а гражданский служащий освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы в случае появления на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

20. Гражданский служащий, занимающий должность заместителя начальника отдела в органе государственной власти субъекта РФ, в течение рабочего дня при помощи служебного диктофона (выдан для записи при проведении закупок, судебных заседаний и т.п.) осуществляет аудиозапись разговоров работников данного органа без предупреждения и разрешения с их стороны и размещает ее в сети Интернет, о чем свидетельствуют неоднократные жалобы от его коллег в адрес руководителя органа. Правомерны ли действия гражданского служащего?

Ответ:

Размещение в сети Интернет информации о разговорах работников органа государственной власти субъекта РФ может быть приравнено к разглашению служебной информации, ставшей известной гражданскому служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей. Следовательно, если в результате служебной проверки будет подтвержден факт осуществления гражданским служащим в течение

рабочего времени при помощи используемого не по назначению служебного диктофона записи разговоров работников органа государственной власти субъекта РФ и ее размещения в сети Интернет, указанный гражданский служащий может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в виде увольнения с гражданской службы.

21. В государственном органе РФ проведена аттестация государственных гражданских служащих. Один из государственных гражданских служащих, признанный не соответствующим замещаемой должности государственной гражданской службы и не согласный с результатами аттестации, требует отмены ее результатов, поскольку в состав аттестационной комиссии не были включены независимые эксперты.

Ответ:

Требования государственного гражданского служащего обоснованы, поскольку независимые эксперты в обязательном порядке должны быть включены в состав аттестационной комиссии.

22. В последний день исполнения гражданским служащим служебных обязанностей ему не была выдана трудовая книжка в связи с тем, что он не сдал служебное удостоверение. Бывший гражданский служащий сдал служебное удостоверение по истечении двух дней со дня увольнения с гражданской службы. Трудовая книжка ему была выдана в день сдачи служебного удостоверения. Бывший гражданский служащий требует выплатить ему компенсацию за задержку трудовой книжки в размере денежного содержания за два дня задержки. Правомерны ли требования гражданского служащего?

Ответ:

Представитель нанимателя обязан выплатить компенсацию за задержку выдачи трудовой книжки на два дня. За невыполнение обязанности сдать служебное удостоверение в день увольнения представитель нанимателя вправе применить к гражданскому служащему дисциплинарное взыскание.

23. При поступлении на должность, относящуюся к должностям государственной гражданской службы, гражданин указал в предложенной ему для заполнения анкете сведения об отсутствии у него на момент заполнения анкеты судимости, хотя фактически судимость было погашена только через 2 месяца. Подлежит ли расторжению служебный контракт и по какому основанию?

Ответ: Служебный контракт в данном случае должен быть расторгнут, так как гражданским служащим были представлены подложные документы или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта.

24. Находясь в командировке Иванов потерял служебное удостоверение. Может ли гражданский служащий быть привлечен к дисциплинарной ответственности за утерю служебного удостоверения?

Ответ:

Представитель нанимателя вправе применить к гражданскому служащему дисциплинарное взыскание в установленном законодательством РФ порядке, так как в рассматриваемом случае утрата служебного удостоверения может квалифицироваться как нарушение обязанности по бережному хранению имущества, предоставленного гражданскому служащему для исполнения должностных обязанностей.

25. Обязан ли орган государственной власти субъекта РФ при назначении на должность государственной гражданской службы гражданина, поступающего на службу впервые, устанавливать для него испытательный срок?

Ответ:

С 11.01.2015 орган государственной власти субъекта РФ при назначении на должность гражданской службы гражданина, поступающего на подобную службу впервые, обязан устанавливать для него испытательный срок продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности гражданской службы, за исключением случаев, предусмотренных ст. 27 Федерального закона № 79-ФЗ.