

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ В.Ф. УТКИНА»

Кафедра «Экономическая безопасность, анализ и учет»

## **ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

### **Б1.0.35 «Управление организацией (предприятием)»**

Специальность  
38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация  
Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов

Уровень подготовки  
специалитет

Квалификация выпускника – экономист

Формы обучения – очная

Рязань 2023 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Оценочные материалы – это совокупность учебно-методических материалов (контрольных заданий, описаний форм и процедур проверки), предназначенных для оценки качества освоения обучающимися данной дисциплины как части ОПОП.

Цель – оценить соответствие знаний, умений и владений, приобретенных обучающимся в процессе изучения дисциплины, целям и требованиям ОПОП в ходе проведения промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета. Форма проведения зачета – тестирование, выполнение практического задания.

## 2. ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

| Контролируемые разделы (темы) дисциплины (результаты по разделам)                                                          | Код контролируемой компетенции (или её части) | Наименование оценочного средства |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------|
| Тема 1. Понятие затрат, общие положения по управлению затратами                                                            | ОПК- 4.2                                      | Зачет                            |
| Тема 2. Общая теория управления.                                                                                           | ОПК-4.2                                       | Зачет                            |
| Тема 3. Коммуникации в системе управления.                                                                                 | ОПК- 4.2                                      | Зачет                            |
| Тема 4. Социальная ответственность. Этика управления.                                                                      | ОПК- 4.2                                      | Зачет                            |
| Тема 5. Управление материальным потоком в организации.                                                                     | ОПК- 4.2                                      | Зачет                            |
| Тема 6. Управление трудовыми ресурсами в организации                                                                       | ОПК- 4.2                                      | Зачет                            |
| Тема 7. Система управленческого учета.                                                                                     | ОПК- 4.2                                      | Зачет                            |
| Тема 8. Управление затратами. Классификация затрат по экономическим элементам и группировка затрат по статьям калькуляции. | ОПК- 4.2                                      | Зачет                            |
| Тема 9. Планирование и бюджетирование в организации                                                                        | ОПК- 4.2                                      | Зачет                            |
| Тема 10. Инвестиционный анализ.                                                                                            | ОПК- 4.2                                      | Зачет                            |

### 3. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Сформированность каждой компетенции в рамках освоения данной дисциплины оценивается по трехуровневой шкале:

- пороговый уровень является обязательным для всех обучающихся по завершении освоения дисциплины;

- продвинутый уровень характеризуется превышением минимальных характеристик сформированности компетенций по завершении освоения дисциплины;

- эталонный уровень характеризуется максимально возможной выраженностью компетенций и является важным качественным ориентиром для самосовершенствования.

#### **Описание критериев и шкалы оценивания:**

##### *а) описание критериев и шкалы оценивания тестирования:*

На контрольное тестирование выносятся 15 тестовых вопросов. Максимально обучающийся может набрать 75 баллов.

| <b>Шкала оценивания</b>          | <b>Критерий</b>                                                                                                                    |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 баллов<br>(эталонный уровень)  | ответ на тестовый вопрос полностью правильный                                                                                      |
| 4 балла<br>(продвинутый уровень) | ответ на тестовый вопрос частично правильный (выбрано более одного правильного варианта ответа из нескольких правильных вариантов) |
| 3 балла<br>(пороговый уровень)   | ответ на тестовый вопрос частично правильный (выбран только один правильный вариант ответа из нескольких правильных вариантов)     |
| 0 баллов                         | ответ на тестовый вопрос полностью не правильный                                                                                   |

##### *б) описание критериев и шкалы оценивания практического задания*

На зачет выносятся одно практическое задание. Максимально обучающийся может набрать 25 баллов.

| <b>Шкала оценивания</b>            | <b>Критерий</b>                                                                                    |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 25 баллов<br>(эталонный уровень)   | практическое задание выполнено правильно                                                           |
| 20 баллов<br>(продвинутый уровень) | практическое задание выполнено правильно, но имеются технические неточности в расчетах (описаниях) |
| 10 баллов<br>(пороговый уровень)   | практическое задание выполнено правильно, но с дополнительными наводящими вопросами преподавателя  |
| 0 баллов                           | практическое задание не выполнено или выполнено не правильно                                       |

Итоговый суммарный балл обучающегося, полученный при прохождении промежуточной аттестации, переводится в традиционную форму по системе «зачтено» / «не зачтено» в соответствии со следующей шкалой:

| <b>Шкала<br/>оценивания</b> | <b>Итоговый суммарный балл</b>       |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| Зачтено                     | 90 – 100 баллов (эталонный уровень)  |
| Зачтено                     | 89 – 70 баллов (продвинутый уровень) |
| Зачтено                     | 69 – 50 баллов (пороговый уровень)   |
| Не зачтено                  | 50 баллов и ниже                     |

## 4. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

### 4.1 Промежуточная аттестация

| <i>Коды<br/>компетенций</i> | <i>Результаты освоения ОПОП<br/>Содержание компетенций</i>                                                                                                                |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОПК-4.2                     | Применяет современные методы управления организацией, обосновывает, разрабатывает экономически грамотные управленческие решения в выполнении задач профессиональной сферы |

#### *а) типовые тестовые вопросы:*

##### **Тесты открытого типа.**

Задание 1. Самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный в порядке, установленном Гражданским кодексом РФ, для производства продукции, выполнения работ и оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей.

Ответ: организация.

Задание 2. Сознательное воздействие человека на различные объекты и протекающие в окружающем мире процессы, на связанных с ними людей, которое осуществляется с целью придать процессам определенную направленность и получить желаемые результаты это...

Ответ: управление.

Задание 3. Система приемов и способов воздействия на исполнителей с помощью конкретного соизмерения затрат и результатов называется...

Ответ: экономические методы управления.

Задание 4. Централизованное руководство народным хозяйством и предоставление хозяйственной самостоятельности коллективам предприятий означает.....

Ответ: принцип демократического централизма.

Задание 5. Единоначалие предполагает железную дисциплину во время труда, беспрекословное подчинение воле руководителя, коллегиальность основана на широком участии трудящихся в управлении означает...

Ответ: принцип единоначалия и коллегиальности.

Задание 6. Политические задачи определяются с учетом состояния экономики, уровня ее развития, экономических законов, хозяйствование направляется на выполнение планов означает ...

Ответ: принцип - единство политического и хозяйственного руководства.

Задание 7. Производство, создающее экономические условия жизни людей, управляется преимущественно отраслевыми органами, а инфраструктура, определяющая социальные условия жизни населения, — преимущественно территориальными органами означает ..

Ответ: принцип - отраслевой и территориальный подход.

Задание 8. Установление на длительный период направлений, темпов и пропорций развития производства от предприятия до народного хозяйства в целом означает ...

Ответ: принцип - плановое ведение хозяйства.

Задание 9. Распределение материальных благ и удовлетворение потребностей людей по количеству и качеству затраченного ими труда с помощью материальных и моральных стимулов означает ...

Ответ: принцип - материальное и моральное стимулирование труда.

Задание 10. Каждый работник предприятия должен точно знать свои обязанности и права, а также за что он лично несет ответственность означает ...

Ответ : принцип ответственности.

Задание 11. Каждый работник должен быть подобран так и поставлен на такой участок, где он может выполнять порученную работу наиболее эффективно означает...

Ответ: принцип подбора и расстановка кадров.

Задание 12. Эффективное сочетание людских и материальных ресурсов, наибольшая экономия сил и наиболее производительное применение труда означает ...

Ответ: принцип экономичности и эффективности.

Задание 13. Основу составляет единство экономических явлений и процессов как последовательности количественных и качественных изменений, осуществляемых во времени и пространстве означает...

Ответ: принцип преемственности хозяйственных решений.

Задание 14. Люди, направляющие деятельность других людей в организации..

Ответ: менеджеры.

Задание 15. Среда, которая формируется под воздействием переменных, оказывающих непосредственное влияние на осуществляемые здесь процессы называется.....

Ответ: внутренняя среда организации.

Задание 16. Организации, имеющие четко поставленные цели, формализованные правила, структуру и связи называют.....

Ответ: формальные.

Задание 17. Организации, работающие без четко определенных целей, правил и структур называют...

Ответ: неформальные.

Задание 18. По отношению к прибыли организации подразделяются на ...

Ответ: коммерческие и некоммерческие.

Задание 19. По размерам организации группируются на ...

Ответ: крупные, средние и малые.

Задание 20. Вертикальное разделение труда в организации построено на выделении трех уровней управления...

Ответ: низового, среднего и высшего.

Задание 21. К низовому уровню относятся менеджеры, имеющие в своем подчинении работников ....

Ответ: преимущественно исполнительского труда.

Задание 22. Средний уровень включает менеджеров, ответственных за ход производственного процесса....

Ответ: в подразделениях.

Задание 23. Администрация предприятия, осуществляющая общее стратегическое руководство организацией в целом, ее производственно-хозяйственными комплексами является менеджерами...

Ответ: высшего уровня.

Задание 24. Приобретение всех видов входных ресурсов называется...

Ответ: снабжение.

Задание 25. Набор, расстановку, подготовку и переподготовку кадров, установление систем оплаты труда называют...

Ответ: управление персоналом.

Задание 26. Концентрированное выражение процесса управления на его заключительной стадии называют....

Ответ: управленческое решение.

Задание 27. Способ упорядочения управленческих проблем, благодаря которому осуществляется их структурирование, определяются цели решения, выбираются варианты, устанавливаются взаимосвязи и зависимости элементов проблем называют.....

Ответ: системный подход.

Задание 28. Рассмотрение проблем управления в их связи и взаимозависимости с использованием методов исследований многих наук, изучающих эти же проблемы называют.....

Ответ: комплексный подход.

Задание 29. Представление задач в форме, отражающей свойства, взаимосвязи, структурные и функциональные параметры системы, существенные для целей решения называют.....

Ответ: моделирование.

Задание 30. Метод Дельфы чаще всего используется в тех случаях, когда сбор группы...

Ответ: невозможен.

Задание 31. Вид управленческой деятельности, связанной с составлением планов организации в целом, ее подразделений, функциональных подсистем, отделов, служб и работников называется...

Ответ: планирование.

Задание 32. Философия и смысл существования организации указывается..

Ответ: в миссии организации.

Задание 33. В качестве удобного и апробированного на практике инструмента можно использовать построение целевой модели в виде древовидного графа...

Ответ: дерева целей.

Задание 34. Корпоративное объединение, в котором принимают участие предприятия и организации, связанные имущественными, финансовыми, производственно-технологическими и управленческими отношениями называют....

Ответ: финансово-промышленные группы.

Задание 35. Совокупность связей между звеньями и работниками, занятыми решением управленческих задач организации называют.....

Ответ: структура управления.

Задание 36. Структуру управления, построенную по «шахтному» принципу управленческого процесса по функциональным подсистемам организации называют....

Ответ: линейно-функциональная структура управления.

Задание 37. Выделение в составе организации производственных отделений (подразделений) как самостоятельных объектов управления составляет...

Ответ: дивизионная структура управления.

Задание 38. Структуру управления, построенную на принципе двойного подчинения исполнителей называют.....

Ответ: матричная структура управления.

Задание 39. Важнейшее направление деятельности руководителя.....

Ответ: принятие управленческих решений.

Задание 40. Процесс, определяющий последовательность действий организации по разработке и реализации стратегии называют.....

Ответ: стратегическое управление.

Задание 41. Процесс формулирования миссии и целей организации, выбора специфических стратегий для определения и получения необходимых ресурсов и их распределение с целью обеспечения эффективной работы организации в будущем называют.....

Ответ: стратегическое планирование.

Задание 42. Метод формального планирования, который используется для обеспечения согласований между различными планами и распределения ресурсов является.....

Ответ: бюджетирование.

Задание 43. Процесс управления кардинальными изменениями в продуктах труда, средствах производства, сфере услуг и другой новаторской деятельности называют....

Ответ: инновационный менеджмент.

Задание 44. Мера готовности выполнить задачи, обеспечивающие достижение поставленной инновационной цели....

Ответ: инновационный потенциал организации.

Задание 45. Долгосрочная аренда машин и оборудования на срок до 20 лет является.....

Ответ: лизингом.

Задание 46. Финансовая операция, превращающая коммерческий кредит в банковский...

Ответ: форфейтинг.

Задание 47. Тиражирование инноваций с привлечением крупного капитала называют....

Ответ: франчайзинг.

Задание 48. Производственное административно-обособленное подразделение предприятия, в котором изготавливается продукция или выполняется определенная стадия производства, в результате которой создается полуфабрикат или готовая продукция называют....

Ответ: цехом.

Задание 49. Часть производственной площади, где рабочий или группа рабочих выполняют отдельные операции по изготовлению продукции или обслуживанию процесса производства называют ..

Ответ: рабочее место.

Задание 50. Принятие управленческих решений в реально складывающейся или сложившейся производственной ситуации называют....

Ответ: оперативное управление производством.

#### Тесты закрытого типа

##### 1. Как осуществляется текущий контроль в организации?

1. Путем заслушивания работников организации на производственных совещаниях;
2. Путем наблюдения за работой работников;
3. С помощью системы обратной связи между руководящей и руководимой системами;
4. Путем докладов на сборах и совещаниях;
5. Вышестоящей структурой.

**2. Тест. Кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач перед коллективом?**

1. Специалисты;
2. Работники;
3. Руководители;
4. Отдельные руководители;
5. Министерства.

**3. Контроль - это:**

1. Вид управленческой деятельности по обеспечению выполнения определенных задач и достижения целей организации;
2. Вид человеческой деятельности;
3. Наблюдение за работой персонала организации;
4. Наблюдение за выполнением персоналом отдельных заданий;
5. Постоянная проверка того, как организация осуществляет свои цели и корректирует свои действия.

**4. Для сокращения потребности в контроле целесообразно:**

1. Создавать организационные и социально-психологические условия для персонала;
2. Создавать соответствующие социальные условия для персонала;
3. Создавать соответствующие организационные условия для персонала;
4. Постоянно совершенствовать систему стимулирования труда персонала;
5. Постоянно повышать квалификацию персонала.

**5. Контроль должен быть:**

1. Объективным и гласным;
2. Гласным и действенным;
3. Объективным, деловым, эффективным, систематическим и гласным.
4. Эффективным;
5. Текущим.

**6. Что есть основой мотивации труда в японских корпорациях?**

1. Получение высоких материальных вознаграждений;
2. Гармонизация между трудом и капиталом;
3. Признание заслуг;
4. Постоянное повышение квалификации персонала;

5. Достижение конкурентного преимущества.

**7. Какие основные группы потребностей выделил украинский ученый Туган-Барановский?**

1. Физиологические и альтруистические;
2. Половые и физиологические;
3. Физиологические, половые, симптоматические инстинкты и потребности, альтруистические;
4. Физиологические и симптоматические;
5. Физиологические, потребности в безопасности, в отношениях принадлежности, в самовыражении, в самоактуализации.

**8. Когда исторически возник вопрос мотивации труда?**

1. Со времен появления денег;
2. Со времен возникновения организаций;
3. Со времен появления руководителя организации;
4. Со времен зарождения организованного производства;
5. Во время буржуазных революций в Европе.

**Тест - 9. Как следует понимать мотивы престижа?**

1. Попытки работника занять высшую должность в организации;
2. Попытки работника реализовать свою социальную роль взять участие в общественно важной работе;
3. Попытки работника получать высокую зарплату;
4. Попытки работника взять участие в общественной работе;
5. Попытки работника иметь влияние на других людей.

**10. Какие основные группы мотивов к труду выделил украинский ученый В. Подмарков?**

1. Обеспечение и признание;
2. Признание и престиж;
3. Обеспечение, признание, престиж;
4. Обеспечение и престиж;
5. Имидж, престиж.

**11. Оперативные планы разрабатываются сроком на:**

1. Полгода, месяц, декаду, неделю;
2. По рабочим дням;

3. 3-5 лет;
4. 1 год;
5. 10 лет.

**12. Под планированием понимают:**

1. Вид деятельности;
2. Отделённый вид управленческой деятельности, который определяет перспективу и будущее состояние организации;
3. Перспективу развития;
4. Состояние организации;
5. Интеграцию видов деятельности.

**13. Организационное планирование осуществляется:**

1. Только на высшем уровне управления;
2. На высшем и среднем уровнях управления;
3. На среднем уровне управления;
4. На всех уровнях управления;
5. Определение потребностей подчиненных.

**14. Если Вам придется объяснять, что представляет собой функция планирования, то Вы скажете что это:**

1. Установление целей и задач развития объектов управления, определение путей и средств их достижения;
2. Установление целей организации;
3. Определение путей и средств выполнения заданий;
4. Определение способов достижения целей организации;
5. Моделирование действий организации.

**15. Одна из форм монополии, объединение многих промышленных, финансовых и торговых предприятий, которые формально сохраняют самостоятельность, а фактически подчинены финансовому контролю и руководству главенствующей в объединении группе предприятий:**

1. Концерн;
2. Картель;
3. Консорциум;
4. Корпорация;
5. Ассоциация.

**16. Вид хозяйственной деятельности, при которой часть участников отвечает по долгам всем своим имуществом, а часть только в пределах своих взносов в уставной фонд**

1. Дочернее товарищество;
2. Товарищество с ограниченной ответственностью;
3. Полное товарищество;
4. Коммандитное товарищество;
5. Акционерное общество.

**17. Вид хозяйственной деятельности, при которой ее участники отвечают по долгам предприятия своими взносами в уставной фонд, а при недостатке этих сумм - дополнительное имущество, которое им принадлежит:**

1. Полное товарищество;
2. Товарищество с ограниченной ответственностью;
3. Коммандитное товарищество;
4. Товарищество с дополнительной ответственностью;
5. Производственный кооператив.

**18. Вид хозяйственной деятельности, когда все ее участники занимаются совместной предпринимательской деятельностью и несут солидарную ответственность по обязательствам общества всем своим имуществом это -:**

1. Товарищество с дополнительной ответственностью;
2. Товарищество с ограниченной ответственностью;
3. Полное товарищество;
4. Коммандитное товарищество;
5. Акционерное общество.

**19. Организация, которая имеет однозначные внутренние взаимосвязи жесткую регламентацию всех сторон деятельности это:**

1. Первичная организация;
2. Органическая организация;
3. Вторичная организация;
5. На корпоративном уровне.

**20. К средствам мотивации труда не относятся:**

1. Вознаграждения;
2. Проведение производственных совещаний;

3. Повышение квалификации персонала;
4. Обеспечение условий для самовыражения;
5. Объявление благодарности.

**21. На уверенности в том, что за определенную выполненную работу человек получит вознаграждение основывается следующая теория мотивации:**

1. Справедливости;
2. Потребностей;
3. Вознаграждений;
4. Ожиданий;
5. Предположений.

**22. В соответствии с концепцией Мескона основные (общие) функции управления реализуются в следующем порядке:**

1. Планирование, организация, мотивация, контроль;
2. Организация, планирование, контроль, мотивация;
3. Планирование, организация, контроль, мотивация;
4. Мотивация, контроль, планирование, организация;
5. Стратегия, планирование, организация, контроль.

**23. Когда осуществляется заключительный контроль в организации?**

1. До фактического начала выполнения работ;
2. После, выполнения запланированных работ;
3. В ходе проведения определенных работ;
4. Тогда, когда удобно руководителю;
5. После достижения поставленных целей.

**24. Когда осуществляется текущий контроль в организации?**

1. После выполнения определенных работ;
2. До фактического начала выполнения определенных работ;
3. В ходе проведения определенных работ;
4. Тогда, когда удобно руководителю;
5. Тогда, когда удобно коллективу.

**25. Что обеспечивает управленческая функция «мотивация»?**

1. Достижение личных целей;

2. Побуждение работников к эффективному выполнению поставленных задач;
3. Исполнение принятых управленческих решений;
4. Обеспечение бесспорного влияния на подчиненного;
5. Побуждение работников к деятельности.

**Ответы на тесты открытого типа**

| Номер теста | Ответ | Номер теста | Ответ |
|-------------|-------|-------------|-------|
| 1           | 3     | 14          | 1     |
| 2           | 3     | 15          | 1     |
| 3           | 1     | 16          | 4     |
| 4           | 1     | 17          | 4     |
| 5           | 3     | 18          | 3     |
| 6           | 2     | 19          | 1     |
| 7           | 3     | 20          | 4     |
| 8           | 4     | 21          | 4     |
| 9           | 2     | 22          | 1     |
| 10          | 3     | 23          | 2     |
| 11          | 1     | 24          | 3     |
| 12          | 2     | 25          | 2     |
| 13          | 4     |             |       |