

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИМЕНИ В.Ф. УТКИНА

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

по дисциплине

Б1.О.27 «Организация и нормирование труда»

Направление подготовки

38.03.01 «Экономика»

Направленность (профиль) подготовки

Экономика предприятия

Уровень подготовки

Академический бакалавриат

Квалификация выпускника – бакалавр

Форма обучения – очно-заочная

Рязань 2024

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Оценочные материалы – это совокупность учебно-методических материалов (контрольных заданий, описаний форм и процедур проверки), предназначенных для оценки качества освоения обучающимися данной дисциплины как части ОПОП.

Цель – оценить соответствие знаний, умений и владений, приобретенных обучающимся в процессе изучения дисциплины, целям и требованиям ОПОП.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета. Форма проведения зачета – тестирование, письменный опрос по теоретическим вопросам и решение задачи.

2. ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

№ п/п	Контролируемые разделы дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Сущность и задачи организации и нормирования труда	ОПК-1.2	Зачет
2	Трудовой процесс. Эффективные приемы и методы труда.	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3	Зачет
3	Нормы и нормативы по труду	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-2.3, ПК-3.3	Зачет
4	Исследование затрат рабочего времени	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-2.1, ПК-2.3, ПК-3.3	Зачет
5	Методы нормирования труда	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-2.3, ПК-3.3	Зачет
6	Разделение и кооперация труда	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3	Зачет
7	Условия труда на предприятии. Режим труда и отдыха.	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-2.3, ПК-3.3	Зачет
8	Организация эффективного рабочего места	ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3	Зачет

3. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Сформированность каждой компетенции в рамках освоения данной дисциплины оценивается по трехуровневой шкале:

1) пороговый уровень является обязательным для всех обучающихся по завершении освоения дисциплины;

2) продвинутый уровень характеризуется превышением минимальных характеристик сформированности компетенций по завершении освоения дисциплины;

3) эталонный уровень характеризуется максимально возможной выраженностью компетенций и является важным качественным ориентиром для самосовершенствования.

Уровень освоения компетенций, формируемых дисциплиной:

а) описание критериев и шкалы оценивания тестирования:

Шкала оценивания	Критерий
3 балла (эталонный уровень)	Уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 85 до 100%
2 балла (продвинутый уровень)	Уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 70 до 84%
1 балл (пороговый уровень)	Уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 50 до 69%
0 баллов	Уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 0 до 49%

б) описание критериев и шкалы оценивания теоретического вопроса:

Шкала оценивания	Критерий
3 балла (эталонный уровень)	выставляется студенту, который дал полный ответ на вопрос, показал глубокие систематизированные знания, смог привести примеры, ответил на дополнительные вопросы преподавателя
2 балла (продвинутый уровень)	выставляется студенту, который дал полный ответ на вопрос, но на некоторые дополнительные вопросы преподавателя ответил только с помощью наводящих вопросов
1 балл (пороговый уровень)	выставляется студенту, который дал неполный ответ на вопрос в билете и смог ответить на дополнительные вопросы только с помощью преподавателя
0 баллов	выставляется студенту, который не смог ответить на вопрос

в) описание критериев и шкалы оценивания решения расчетной задачи:

Шкала оценивания	Критерий
3 балла (эталонный уровень)	Задача решена верно
2 балла (продвинутый уровень)	Задача решена верно, но имеются технические неточности в расчетах
1 балл (пороговый уровень)	Задача решена верно, с дополнительными наводящими вопросами преподавателя
0 баллов	Задача не решена

На промежуточную аттестацию (зачет) выносятся тест, теоретический вопрос и расчетная задача. Максимально студент может набрать 9 баллов. Итоговый суммарный балл студента, полученный при прохождении промежуточной аттестации, переводится в традиционную форму по системе «зачтено», «не зачтено».

Оценка «зачтено» выставляется студенту, который набрал в сумме не менее 5 баллов (выполнил одно задание на эталонном уровне, второе и третье – не ниже порогового, либо два задания выполнил на продвинутом уровне, одно - не ниже порогового). Обязательным условием является выполнение всех предусмотренных в течение семестра практических работ.

Оценка «не зачтено» выставляется студенту, который набрал в сумме менее 5 баллов, либо имеет к моменту проведения промежуточной аттестации несданные практические работы.

4. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Код индикатора	Результаты освоения ОПОП Содержание индикатора
ОПК-1.2	Решает профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории

а) типовые тестовые вопросы закрытого типа:

- Нормы труда должны устанавливаться
 - 1: в зависимости от личных качеств отдельного исполнителя;
 - +2: не зависимо от личных качеств исполнителя.
- В соответствии с трудовым законодательством

- +1: работникам гарантируется государственное содействие системной организации нормирования труда;
 - 2: государственное содействие системной организации нормирования труда в условиях рыночной экономики признано нецелесообразным;
 - 3: системная организация нормирования труда является частным делом работодателя.
3. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за
- 1: один месяц
 - +2: два месяца
 - 3: три месяца
 - 4: две недели
4. Производительность труда регламентируется законодательством?
- +1: да;
 - 2: нет.
5. Основными директивными документами, регламентирующими условия труда, являются
- +1: санитарные правила и нормы проектирования предприятий (СанПин)
 - 2: должностные инструкции, составленные в соответствии с ТК РФ
 - +3: строительные нормы и правила (СниП)
 - 4: Трудовой Кодекс РФ
 - +5: требования к технике безопасности и охране труда
6. Психофизиологические условия труда включают следующие элементы:
- +1: физическая и нервно-психическая нагрузка
 - +2: рабочая поза
 - 3: освещенность
 - 4: вредные вещества, пары, аэрозоли
7. Санитарно-гигиенические условия труда включают следующие элементы:
- +1: микроклимат
 - +2: механические колебания
 - 3: функциональная музыка на производстве
 - 4: озеленение
8. Эстетические условия труда включают следующие элементы:
- 1: сплоченность коллектива
 - 2: характер межличностных отношений в коллективе
 - +3: ароматичность запахов
 - +4: озеленение

б) типовые тестовые задания открытого типа:

1. Взаимоотношения работника и работодателя регулируются_____ (**Трудовым кодексом РФ**)
2. В рамках классификации условий труда по степени влияния на работоспособность выделяют_____ категорий тяжести (**шесть**)
3. По трудовому законодательству работник _____ выполнять нормы труда. (**обязан**)
4. Типовые межотраслевые нормы труда утверждаются Министерством _____ (**труда и социального развития РФ**)
5. Нормы труда могут быть пересмотрены в случае _____ (**модернизации оборудования или внедрения новой техники/технологий**)

в) типовые практические задания:

1. Определить выполнение норм выработки, если за смену сделано 135 деталей при норме выработки 125 деталей. На изготовление партии деталей по нормам требуется 52 чел-час, а затрачено 56 чел-час. *Ответ:*

Выполнение норм выработки по выработке составило 107,7%, а по трудоемкости – 107,5%.

2. Рассчитать нормативную численность наладчиков, если норма обслуживания – 10 агрегатов, количество агрегатов в цехе – 80, работа трехсменная, коэффициент перевода явочной численности в списочную $K_{сп} = 1,11$.

Ответ: 27 чел.

3. Фактическая численность промышленно-производственного персонала в базисном периоде составила 3400 человек. Планируется рост объема продукции на 104%, а производительности труда – на 103%. Определить плановую численность промышленно-производственного персонала. Ответ: 2774 чел.

Код индикатора	Результаты освоения ОПОП Содержание индикатора
ОПК-1.1	Интерпретирует положения экономической, организационной и управленческой теорий применительно к реальным ситуациям

а) типовые тестовые вопросы закрытого типа

1. Процесс установления обоснованных затрат рабочего времени на выполнение различных работ называется:

- 1: организацией труда
- 2: планированием производства
- 3: разделением труда
- +4: нормированием труда

2. Обоснование численности рабочих, необходимых для выполнения плановых работ, осуществляется, как правило, на основе

- 1: уровня загрузки предприятия
- +2: трудоемкости производственной программы
- 3: анализа производственных резервов
- 4: бизнес-плана

3. Параметры производственного процесса и производственной среды, влияющие на здоровье и результаты деятельности работающих, характеризуют нормативы

- 1: темпа работы
- 2: времени
- +3: условий труда
- 4: режимов работы оборудования

4. Период времени, затрачиваемый на изменение формы, размеров, свойств предмета труда, а также на выполнение вспомогательных действий, - это время

- 1: на обслуживание рабочего места
- +2: оперативное
- 3: подготовительно-заключительное
- 4: вспомогательное

5. При анализе затрат времени работников, прежде всего, выделяется время

- 1: техническое и организационное
- +2: их занятости и время перерывов
- 3: их занятости
- 4: подготовительно-заключительное и техническое

6. Трудовой процесс - это

- +1: превращение предметов труда в готовую продукцию при участии или наблюдении человека
- 2: совокупность определенных трудовых действий, расчленяемая на составные части
- 3: система определенных целесообразных действий работников
- 4: совокупность целесообразных изменений предметов труда

7. Нормы управляемости применяются для нормирования труда

- 1: специалистов;
- 2: технических исполнителей;
- +3: руководителей.
8. Время на отдых может устанавливаться в процентах от
 - 1: время обслуживания рабочего места;
 - 2: подготовительно-заключительного времени;
 - +3: оперативного времени.
9. Подготовительно-заключительное время зависит от
 - +1: организации труда и обслуживания рабочего места;
 - 2: типа оборудования;
 - 3: других факторов.
10. Объектом нормирования труда в промышленности является
 - 1: прием;
 - +2: операция;
 - 3: движение.

б) типовые тестовые вопросы открытого типа

1. Определение фиксажных точек в хронометражных наблюдениях относится к этапу _____ (подготовки к наблюдению)
2. Коэффициент устойчивости хроноряда определяется как отношение _____ элементов хроноряда (максимального к минимальному)
3. Регламентированная численность работников определенного профессионально-квалификационного состава, необходимая для качественного выполнения той или иной функции в определенных организационно-технических условиях, – это _____ (норма численности)
4. Количество работы или продукции, которую может выполнить или изготовить работник за единицу времени, - это _____ (норма выработки)
5. Время, затрачиваемое на раскладывание инструмента, смазку оборудования относится ко времени _____ (обслуживания рабочего места)

в) типовые практические задания:

1. Норма оперативного времени на изготовление единицы продукции 40 минут. Норма времени на обслуживание рабочего места 5 % от оперативного, норма времени на отдых 4% от оперативного. Фонд рабочего времени за смену 420 минут, норма подготовительно-заключительного времени на партию изделий из 10 штук 70 минут. Определить норму времени на единицу продукции и норму выработки за смену.

Ответ: 50,6 мин; 8 шт.

2. Рассчитать норму выработки аппаратчика на восьмичасовую смену, часовая производительность аппарата равна 5 т, время на погрузку и разгрузку — $t_{п-р} = 60$ мин.

Ответ: 35 тонн.

3. Определить процент выполнения норм, если норма выработки рабочего составляет 200 изделий в смену, фактически изготовлено 232 изделия.

Ответ: 116%

4. Основное время 15 мин на штуку, вспомогательное – 3,2 мин, время обслуживания рабочего места и время на отдых – по 3 % от оперативного времени. Подготовительно-заключительное время – 25 мин на партию, размер партии 30 шт. Объем производства на участке 500 шт. в смену, смена – 8 часов. Определить штучно-калькуляционную норму времени, норму выработки, численность рабочих на участке.

Ответ: $T_{шт/к} = 20,125$ мин., $N_{выр} = 23$ шт., $Ч = 22$ чел.

Код	Результаты освоения ОПОП
-----	--------------------------

<i>индикатора</i>	<i>Содержание индикатора</i>
ОПК-2.1	Использует современные техники и методы сбора данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач

а) типовые тестовые вопросы закрытого типа

1. Хронометраж следует проводить
 - 1: в начале рабочего дня;
 - +2: через 45-60 минут после начала работы;
 - 3: в конце рабочего дня.
2. Методы нормирования труда различаются на
 - 1: организационные;
 - 2: предварительные;
 - +3: аналитические.
3. Определение фиксажных точек в хронометражных наблюдениях относится к этапу
 - 1: обработки материалов наблюдения;
 - 2: анализу полученных данных;
 - +3: подготовки к наблюдению.
4. При помощи чего не осуществляется изучение затрат рабочего времени?
 - 1: хронометража
 - +2: построения графиков
 - 3: фотографии
 - 4: фотохронометража
5. Что такое фиксажная точка?
 - 1: время начала трудовой операции
 - +2: время начала и окончания элемента трудовой операции+
 - 3: время начала и окончания движения рабочего
 - 4: время продолжительность технического обслуживания машины
6. Фотография рабочего времени проводится с целью получения исходных данных для разработки нормативов оперативного времени в единичном производстве?
 - +1: да;
 - 2: нет.
7. Если фотография рабочего времени проводится с целью разработки нормативов, то на этапе подготовки следует выявить недостатки, приводящие к прямым потерям?
 - 1: нет необходимости, так как картина будет не полной;
 - +2: да, следует.
8. В методе моментных наблюдений регистрируются
 - 1: затраты времени;
 - +2: число повторений различных категорий затрат;
 - 3: другой вариант.
9. Фактический баланс рабочего времени должен включать:
 - 1: только нормативные затраты времени;
 - +2: все затраты времени, зафиксированные в рамках наблюдения;
 - 3: только производительные затраты времени.
10. Нормирование труда предполагает
 - +1: анализ организационно-технических условий выполнения работы, методов и приемов труда;
 - 2: анализа форм и систем заработной платы;

3: проведение аттестации рабочих мест.

б) типовые тестовые вопросы закрытого типа

1. Фотографией рабочего времени называется такой вид наблюдения, при котором измеряют _____ затраты времени, осуществляемые исполнителем за определенный период работы. *(все без исключения)*
2. Хронометражем называется такой вид наблюдения, при котором изучаются _____ *(элементы оперативной работы или подготовительно-заключительного времени)*
3. В методе моментных наблюдений регистрируется _____ *(число повторений различных категорий затрат рабочего времени)*
4. При проведении хронометража зафиксированные данные заносятся в _____ *(хронокарту)*
5. Нормативный баланс рабочего времени включает в себя _____ затраты рабочего времени *(только нормативные)*

в) типовые расчетные задания:

1. По приведенным данным индивидуальной фотографии рабочего времени токаря составить фактический баланс рабочего времени и сравнить с нормативным, выявить размер потерь рабочего времени по различным причинам. Нормативный баланс на смену: Тпз = 20 мин, Тотл = 17 мин, Торм = 18 мин, Топ = 425 мин.

Элементы операций и виды работ	Текущее время, час-мин.	Продолжительность, мин.	Индекс
1	2	3	4
1.Начало наблюдений	7-00	-	-
2.Получает указания от мастера	7-05	5	ПЗ
3.Получает заготовки	7-13	8	ПЗ
4.Подбирает инструмент	7-17	4	ПЗ
5.Устанавливает инструмент и настраивает оборудование	7-30	13	ПЗ
6.Обрабатывает деталь	8-18	48	ОП
7.Осматривает, раскладывает и меняет инструмент (резец)	8-21	3	ОРМ
8.Осматривает и смазывает станок	8-27	6	ОП
9.Отдыхает (курит и пьет газированную воду)	8-35	8	ОТЛ
10.Обрабатывает деталь	9-40	65	ОП
11.Убирает стружку и отходы	9-50	10	ОРМ
12.Получает следующую деталь	9-56	6	ПЗ
13.Получает новую технологическую документацию	10-00	4	ПЗ
14.Получает заготовки	10-05	5	ПЗ
15.Сдача прежнего инструмента и получение нового	10-12	7	ПЗ
16.Настраивает станок	10-27	15	ПЗ
17.Беседует с другими рабочими	10-37	10	НТД
18.Обрабатывает деталь	11-30	53	ОП
19.Ремонтирует станок	12-00	30	ПОТ

20. Ушел на обед	12-20	-	-
21. Возвратился с обеда	13-00	-	-
22. Ожидает наладчика для ремонта станка	13-10	10	ПОТ
23. Устранение неисправностей наладчиком	13-30	20	ПОТ
24. Обрабатывает деталь	14-50	80	ОП
25. Меняет резец	14-57	7	ОРМ
26. Обрабатывает деталь	15-17	20	ОП
27. Убирает рабочее место	15-25	8	ПЗ
28. Подготавливает и сдает деталь на технический контроль	15-30	5	ПЗ
29. Передает смену	15-40	10	ПЗ
30. Окончание наблюдений	16-00	20	НТД

Ответ:

Наименование затрат рабочего времени	Фактические затраты			Нормативные затраты			Затраты, подлежащие сокращению (потери времени)
	мин	в % к итогу		мин	в % к итогу		
Подготовительно-заключительное	90	18,75		20	4,17		70
Время обслуживания рабочего места	20	4,17		18	3,75		2
Время оперативной работы	272	56,67		425	88,54		-
Время простоев по организационно-техническим причинам	60	12,50		-	0,00		60
Время перерывов, связанных с нарушениями трудовой дисциплины	30	6,25		-	0,00		30
Время перерывов на отдых и личные надобности	8	1,67		17	3,54		-
ИТОГО	480	100		480	100		162

2. Рассчитать показатели использования рабочего дня, потери времени, зависящие от рабочего и связанные с неполадками на производстве, и возможное изменение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени, если фактически на ОП приходится 78%; на ПЗ – 6%; ОРМ – 2%; на потери времени, зависящие от рабочего – 4%; на потери, связанные с неполадками на производстве – 8%. Норматив времени на отдых и личные надобности составляет 8 минут на 8-часовую смену.

Ответ: $K_{исп} = 87,3\%$, $K_{пот} = 12,7\%$; потери времени по вине рабочего = 19,2 ми.; потери, связанные с неполадками на производстве = 38,4 мин; возможное изменение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени = 12%.

Код индикатора	Результаты освоения ОПОП Содержание индикатора
ПК-2.3	Анализирует состояние системы нормирования и оплаты труда, материального и морального стимулирования персонала, степени обоснованности и напряженности норм труда

а) типовые тестовые вопросы закрытого типа

1. Нормы труда лежат в основе расчетов

1: производственной мощности;

2: численности работающих;

3: трудоемкости продукции;

+4: все вышеперечисленное.

2. Нормативы по труду необходимы для расчета

+1: норм труда;

2: расценок на оплату труда сдельщиков;

3: расчленения трудовой операции на элементы.

3. Время на отдых и личные надобности включается в норму времени

+1: да;

2: нет.

4. Время перерывов, обусловленных технологией и организацией, является нормируемыми затратами рабочего времени исполнителя

+1: да;

2: нет.

5. Нормы выработки применяются

1: для нормирования труда и расчета численности основных рабочих-многостаночников;

+2: для расчета численности работающих, планирования производительности труда, организации заработной платы;

3: при учете трудоемкости работ по обслуживанию единицы оборудования производственных площадей в течение определенного периода.

6. Нормы времени применяются

+1: для расчета численности работающих, планирования производительности труда;

+2: для нормирования труда и расчета численности основных рабочих;

3: при учете трудоемкости работ по обслуживанию единицы оборудования;

4: при определении уровня и времени обслуживания основного оборудования.

7. Нормы обслуживания применяются

1: при учете трудоемкости работ по обслуживанию единицы оборудования, производственных площадей в течение определенного периода;

2: для установления числа работников определенного профессионально-квалификационного состава;

+3: для расчета численности специалистов, необходимых для обслуживания оборудования.

1. Нормы времени могут быть использованы для определения

1: годовой трудоемкости работ;

+2: расчета нормативной численности работников.

2. Объем работ, который должен быть выполнен за определенный отрезок времени, – это

1: норматив численности;

2: норма управляемости;

+3: норма выработки.

3. Максимальное число работников, подчиненных одному руководителю, – это

1: норматив численности;

+2: нормы управляемости;

3: нормы выработки.

б) типовые тестовые вопросы открытого типа

1. Методом, позволяющим устанавливать технически обоснованные нормы, является _____ метод нормирования (**аналитический**)

2. Отношение фактических трудозатрат на выполнение того или иного объема работ к нормативным трудозатратам – это _____ нормы труда (**напряженность**)

3. Совокупность методических рекомендаций по нормированию труда работников и управленческих решений – это _____ труда работников. (**система нормирования**)

4. Высокий уровень использования труда работников возможен только при рациональной организации труда, то есть на базе _____ норм. (**научно-обоснованных**)

5. Основным показателем экономической эффективности пересмотра норм труда является рост _____ (*производительности труда*)

в) типовые расчетные задания

1. На обработку детали затрачивали 19 мин; после пересмотра норму времени установили на уровне 16 мин. На сколько процентов повысилась производительность? *Ответ: на 19%*
2. Выработка за смену (480 мин.) была равной 24 штуки, после пересмотра норм времени выработка увеличилась до 30 штук в смену. Определить, как изменились показатели трудоемкости и производительности труда. *Ответ: выработка увеличилась на 25%; трудоемкость снизилась на 20%.*
3. На участке в базовом периоде рабочие в среднем выполняли нормы времени на 115%. После внедрения организационно-технических мероприятий нормы времени начали выполняться на 125%. Как изменилась при этом производительность труда. *Ответ: производительность труда увеличилась на 8,7%*

Код индикатора	Результаты освоения ОПОП Содержание индикатора
ПК-3.3	Разрабатывает и внедряет системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах, оплаты труда, материального и морального стимулирования работников, предложения по их совершенствованию

а) типовые тестовые вопросы закрытого типа

1. Время перерывов из-за нарушения трудовой дисциплины обусловлено
 - 1: поздним началом, преждевременным окончанием работ, простоями из-за ожидания заготовок, документации, инструмента и т.п.;
 - +2: поздним началом, преждевременным окончанием работ, сверхнормативным временем отдыха;
 - 3: простоями из-за ожидания заготовок, документации, инструмента и т.п.;
 - 4: простоями, связанными с отдыхом и личными надобностями.
2. Время регламентированных перерывов включает время
 - 1: на отдых и личные надобности, а также время простоев из-за ожидания заготовок, документации, инструмента и т.п.
 - 2: простоев из-за ожидания заготовок, документации, инструмента и т.п.
 - +3: на отдых и личные надобности и время перерывов по организационно-техническим причинам
3. Определенный порядок осуществления трудового процесса называется
 - 1: технологией деятельности;
 - +2: организацией труда;
 - 3: условиями труда;
 - 4: штатным расписанием;
 - 5: организацией производства.
4. Элементами организации труда являются
 - +1: разделение и кооперация труда;
 - 2: использование наиболее рациональных материалов;
 - 3: управление производством;
 - +4: организация рабочих мест;
 - +5: организация обслуживания рабочих мест.
5. Работоспособность человека при внутрисменном режиме труда и отдыха проходит следующие фазы
 - 1: низкой работоспособности;
 - +2: вработываемости (адаптации);
 - +3: устойчивой высокой работоспособности;
 - 4: средней работоспособности

- +5: утомления или снижения работоспособности.
- 6. Система производственной взаимосвязи и взаимодействия образует
 - +1: кооперацию труда;
 - 2: дисциплину труда;
 - 3: организацию труда.
- 7. Организация рабочего места предполагает
 - 1: установление должностных обязанностей работника;
 - 2: установление рациональных приемов труда;
 - +3: его оснащение;
 - +4: его планировку.
- 8. Рациональная организация обслуживания рабочего места означает
 - +1: Своевременное обеспечение его материалами, электроэнергией, водой и т.д.
 - 2: Механизация, специализация и централизация вспомогательных работ
 - 3: Налаженная связь и наличие диспетчерской службы
 - 4: Планировка рабочего места
 - 5: Оснастка и оборудование рабочего места
- 9. Экономическая задача организации труда предусматривает
 - 1: снижение себестоимости ремонтных работ
 - +2: повышение производительности труда, максимальную экономию рабочего времени при наиболее эффективном использовании материальных и трудовых ресурсов
 - 3: экономию рабочего времени, снижение себестоимости ремонтных работ

б) типовые тестовые вопросы открытого типа

1. Определенный порядок осуществления трудового процесса называется _____ (*организацией труда*)
2. Метод организации рабочего места, который значительно повышает эффективность и управляемость операционной зоны, улучшая корпоративную культуру, и сохраняет время называется система _____ (*5S*)
3. Элемент системы 5S, означающий наличие закрепленного места для каждого предмета в рабочей зоне? Называется _____ (*соблюдение порядка*)
4. Усиление специализации труда приводит к тому, что его производительность _____ (*сначала растет*), а потом _____ (*падает*)
5. Организация рабочего места предполагает его оснащение и _____ (*планировку*)

в) типовые расчетные задания

1. Определить уровень организации труда, если в течение 365 дней на предприятии работали 850 человек, длительность смены 8 часов, в целом отработано 154 000 человекоднев, при целодневных потерях – 125 000 человекочасов и при внутрисменном – 23 000 человекочасов; по отчету планового отдела внутрисменные потери рабочего времени составили 11%. *Ответ: 0,75.*
2. По данным групповой фотографии рабочего времени 10 рабочих-наладчиков в течение смены, они были заняты выполнением основной работы 4210 мин. Смена длится 8 часов. Определить коэффициент их занятости. *Ответ: 0,87.*
3. На предприятии основных рабочих 400 человек и, у всех труд нормируется; вспомогательных рабочих — 150 человек, и труд нормируется у 33%. Руководителей и специалистов — 100 человек, и нормируется труд у 20%, служащих — 60 человек, у 20% труд нормируется. Определить процент охвата нормированием работ на предприятии. *Ответ: 20%.*

Типовые теоретические вопросы для зачета по дисциплине

1. Сущность и содержание организации и нормирования труда (ОПК-1.2)

2. Основные задачи организации и нормирования труда (ОПК-1.2)
3. Основные направления организации и нормирования труда (ОПК-1.2)
4. Трудовой процесс: понятие, классификация (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3)
5. Классификация затрат рабочего времени (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-2.1, ПК-2.3, ПК-3.3)
6. Изучение затрат рабочего времени: фотография рабочего времени (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-2.1, ПК-2.3, ПК-3.3)
7. Изучение затрат рабочего времени: хронометраж (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-2.1, ПК-2.3, ПК-3.3)
8. Изучение затрат рабочего времени: метод моментных наблюдений (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-2.1, ПК-2.3, ПК-3.3)
9. Формы разделения труда (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3)
10. Границы разделения труда (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3)
11. Совмещение профессий и функций (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3)
12. Формы кооперации труда (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3)
13. Сущность метода и приема труда. Принципы экономии движений (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3)
14. Микроэлементный анализ и проектирование приемов труда (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3)
15. Элементы организации рабочего места (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3)
16. Система 5S (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-3.3)
17. Понятие условий труда, их классификация по степени влияния на работоспособность (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-2.3, ПК-3.3)
18. Нормы труда: сущность и классификация (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-2.3, ПК-3.3)
19. Функции норм труда (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-2.3, ПК-3.3)
20. Нормативные материалы по труду, их виды и применение (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-2.3, ПК-3.3)
21. Разработка нормативных материалов по труду (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-2.3, ПК-3.3)
22. Классификация методов нормирования (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-2.3, ПК-3.3)
23. Структура нормы времени и расчет ее элементов. (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-2.3, ПК-3.3)
24. Особенности нормирования отдельных видов работ: токарные работы (ОПК-1.1, ОПК-1.2, ПК-2.3, ПК-3.3)

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СОГЛАСОВАНО

ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ, Евдокимова Елена Николаевна, Заведующий
кафедрой ЭМОП

Простая подпись