

ПРИЛОЖЕНИЕ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
ИМЕНИ В.Ф. УТКИНА

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

по дисциплине

«Специальная оценка условий труда»

Направление подготовки

38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) подготовки

Производственный менеджмент

Уровень подготовки

Академический бакалавриат

Квалификация выпускника – бакалавр

Форма обучения – очно-заочная

Рязань 2025

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Оценочные материалы – это совокупность учебно-методических материалов (контрольных заданий, описаний форм и процедур проверки), предназначенных для оценки качества освоения обучающимися данной дисциплины как части ОПОП.

Цель – оценить соответствие знаний, умений и владений, приобретенных обучающимся в процессе изучения дисциплины, целям и требованиям ОПОП.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета. Форма проведения зачета – тестирование и письменный опрос по теоретическим вопросам.

2. ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

№ п/п	Контролируемые разделы дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1.	Понятие СОУТ, правовые и экономические основы проведения	ПК-3.4	Зачет
2.	Порядок проведения СОУТ	ПК-3.4	Зачет
3.	Критерии и классификация условий труда. Гигиеническая оценка условий труда.	ПК-3.4	Зачет
4.	Основные этапы СОУТ	ПК-3.4	Зачет
5.	Гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	ПК-3.4	Зачет

3. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Сформированность каждой компетенции в рамках освоения данной дисциплины оценивается по трехуровневой шкале:

- 1) пороговый уровень является обязательным для всех обучающихся по завершении освоения дисциплины;
- 2) продвинутый уровень характеризуется превышением минимальных характеристик сформированности компетенций по завершении освоения дисциплины;
- 3) эталонный уровень характеризуется максимально возможной выраженностью компетенций и является важным качественным ориентиром для самосовершенствования.

Уровень освоения компетенций, формируемых дисциплиной:

а) описание критериев и шкалы оценивания тестирования:

Шкала оценивания	Критерий
3 балла (эталонный уровень)	Уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 85 до 100%
2 балла (продвинутый уровень)	Уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 70 до 84%
1 балл (пороговый уровень)	Уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 50 до 69%
0 баллов	Уровень усвоения материала, предусмотренного программой: процент верных ответов на тестовые вопросы от 0 до 49%

б) описание критериев и шкалы оценивания теоретического вопроса:

Шкала оценивания	Критерий
3 балла (эталонный уровень)	выставляется студенту, который дал полный ответ на вопрос, показал глубокие систематизированные знания, смог привести примеры, ответил на дополнительные вопросы преподавателя
2 балла (продвинутый уровень)	выставляется студенту, который дал полный ответ на вопрос, но на некоторые дополнительные вопросы преподавателя ответил только с помощью наводящих вопросов
1 балл (пороговый уровень)	выставляется студенту, который дал неполный ответ на вопрос в билете и смог ответить на дополнительные вопросы только с помощью преподавателя
0 баллов	выставляется студенту, который не смог ответить на вопрос

На промежуточную аттестацию (зачет) выносится тест, теоретический вопрос. Максимально студент может набрать 6 баллов. Итоговый суммарный балл студента, полученный при прохождении промежуточной аттестации, переводится в традиционную форму по системе «зачтено», «не зачтено».

Оценка «зачтено» выставляется студенту, который набрал в сумме не менее 4 баллов (выполнил одно задание на эталонном уровне, другое – не ниже порогового, либо оба задания выполнит на продвинутом уровне). Обязательным условием является выполнение всех предусмотренных в течение семестра практических работ.

Оценка «не зачтено» выставляется студенту, который набрал в сумме менее 4 баллов, либо имеет к моменту проведения промежуточной аттестации несданные практические работы.

4. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Код индикатора	Результаты освоения ОПОП Содержание индикатора
ПК-3.4	Разрабатывает и внедряет системы организации труда персонала и нормирования труда на рабочих местах, оплаты труда, материального и морального стимулирования работников, предложения по их совершенствованию

а) типовые тестовые вопросы закрытого типа

1. В каком году вступил в силу федеральный закон «О специальной оценке условий труда»?

1. 2013
2. 2015
3. 2014

3. Каким документом регулируется специальная оценка условий труда?

1. Трудовым кодексом РФ
2. Гражданским кодексом РФ
3. Конституцией РФ

4. В отношении условий труда каких работников не проводится специальная оценка условий труда?

1. **надомников,**
2. **дистанционных работников**
3. внешних совместителей
4. временных работников

5. На кого возложены обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ?
1. на государство
 2. на работников
 3. **на работодателя**
7. Какова периодичность проведения СОУТ?
1. минимум 1 раз в год
 2. **не реже 1 раза в 5 лет**
 3. минимум 1 раз в 3 года
8. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:
1. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
 2. Получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;
 3. Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;
 4. Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
 5. Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
6. **Все пункты «1»-«6» верны;**
9. Какой из перечисленных факторов не относится к физическим факторам производственной среды?
1. Шум
 2. Вибрация
 3. **Солнечная радиация**
 4. Неионизирующие и ионизирующие излучения
 5. Микроклимат
 6. Освещение
10. Каждый работник имеет право на:
1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда
 2. Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве
 3. Отказ от выполнения работы, в случае возникновения опасности для его жизни
 4. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя
 5. **Все ответы верны**

б) типовые тестовые вопросы открытого типа

1. Специальная оценка условий труда заменила ранее действовавшую _____ рабочих мест по условиям труда. (**аттестацию**)
2. Комплекс мероприятий по идентификации вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов и с учетом применения средств индивидуальной и коллективной

защиты работников — это _____ (**специальная оценка условий труда**)

3. Работодатель обязан ознакомить работника с результатами оценки в _____ форме. (**письменной**)
4. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации под условиями труда понимается _____ и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. (**совокупность факторов производственной среды**)
5. Совокупность факторов производственной сры, влияющих на функциональное состояние организма работающих, их здоровье и работоспособность, на процесс восстановления рабочей силы – это _____ (**условия труда**)

Типовые теоретические вопросы для зачета по дисциплине

1. Понятие СОУТ (ПК-3.4)
2. Правовые основы проведения СОУТ (ПК-3.4)
3. Экономические основы проведения СОУТ (ПК-3.4)
4. Порядок проведения СОУТ (ПК-3.4)
5. Понятие условий труда, их классификация по степени влияния на работоспособность (ПК-3.4)
6. Гигиеническая оценка условий труда. (ПК-3.4)
7. Основные этапы СОУТ (ПК-3.4)
8. Гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (ПК-3.4)
9. Осуществление контроля за состоянием условий труда. (ПК-3.4)
10. Форма и порядок декларирования соответствия условий труда нормативным требованиям. (ПК-3.4)
11. Результаты проведения специальной оценки условий труда. (ПК-3.4)
12. Проведение внеплановой СОУТ. (ПК-3.4)
13. Система учета результатов СОУТ (ПК-3.4)
14. Права и обязанности работодателя, работника и организации в связи с проведением СОУТ (ПК-3.4)
15. Программа улучшения условий и охрана труда в организациях. (ПК-3.4)

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СОГЛАСОВАНО

ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ, Евдокимова Елена Николаевна, Заведующий
кафедрой ЭМОП

Простая подпись