

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
"РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
В.Ф. УТКИНА"**

СОГЛАСОВАНО
Зав. выпускающей кафедры

УТВЕРЖДАЮ

Кадры в цифровой экономике
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного, муниципального и корпоративного управления**

Учебный план v38.04.04_24_00.plx
38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очно-заочная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
Неделя	16			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	24	24	24	24
Практические	24	24	24	24
Иная контактная работа	0,35	0,35	0,35	0,35
Консультирование перед экзаменом и практикой	2	2	2	2
Итого ауд.	50,35	50,35	50,35	50,35
Контактная работа	50,35	50,35	50,35	50,35
Сам. работа	40	40	40	40
Часы на контроль	53,65	53,65	53,65	53,65
Итого	144	144	144	144

г. Рязань

Программу составил(и):

к.п.н, доц., Авилкина Светлана Викторовна

Рабочая программа дисциплины

Кадры в цифровой экономике

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

ФГОС ВО - магистратура по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 г. № 1000)

составлена на основании учебного плана:

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

утвержденного учёным советом вуза от 26.01.2024 протокол № 8.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного, муниципального и корпоративного управления

Протокол от 03.06.2024 г. № 5

Срок действия программы: 2024-2027 уч.г.

Зав. кафедрой Перфильев Сергей Валерьевич

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры
Государственного, муниципального и корпоративного управления

Протокол от _____ 2025 г. № ____

Зав. кафедрой _____

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
Государственного, муниципального и корпоративного управления

Протокол от _____ 2026 г. № ____

Зав. кафедрой _____

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры
Государственного, муниципального и корпоративного управления

Протокол от _____ 2027 г. № ____

Зав. кафедрой _____

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2028-2029 учебном году на заседании кафедры

Государственного, муниципального и корпоративного управления

Протокол от _____ 2028 г. № ____

Зав. кафедрой _____

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	Цель освоения дисциплины «Кадры в цифровой экономике» - формирование компетенций, необходимых для организации работы с кадрами в цифровой экономике, организации руководства работой команды в процессе разработки проекта в условиях цифровизации экономики, для проведения самооценки и совершенствования приоритетов собственной деятельности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Проектный офис
2.1.2	Управление деятельностью органа власти
2.1.3	
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
2.2.2	Преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
УК-3.2. Руководит работой команды в процессе разработки проекта	
Знать особенности цифровой экономики; нормативное правовое регулирование цифровой экономики; направления трансформации HR-технологий в цифровой экономике. Уметь анализировать федеральные и региональные программы и проекты в сфере цифровой экономики и её кадровой обеспеченности; составлять план поиска и отбора персонала в условиях цифровой экономики в процессе разработки проекта. Владеть навыками использования интерактивных сервисов для визуализации информации; навыками создания тематической инфографики в процессе руководства работой команды; навыками презентации созданных информационных материалов в процессе разработки проекта.	

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	
УК-6.1. Определяет и реализует приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	
Знать цифровые технологии, используемые специалистами по управлению персоналом Уметь определять значимые цифровые компетенции государственных гражданских служащих и соотносить их с собственными компетенциями Владеть навыками создания собственного электронного портфолио	
УК-6.2. Проводит самооценку и совершенствует приоритеты собственной деятельности	
Знать особенности цифровизации в сфере государственного и муниципального управления; цифровые технологии государственного управления; цифровые компетенции специалистов. Уметь анализировать направления подготовки государственных гражданских служащих для работы в цифровой среде государственного управления. Владеть навыками использования методики оценки цифровых компетенций.	

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	особенности цифровой экономики; нормативное правовое регулирование цифровой экономики; направления трансформации HR-технологий в цифровой экономике; особенности цифровизации в сфере государственного и муниципального управления; цифровые технологии государственного управления; цифровые технологии, используемые специалистами по управлению персоналом; цифровые компетенции специалистов.

3.2	Уметь:
3.2.1	анализировать федеральные и региональные программы и проекты в сфере цифровой экономики и её кадровой обеспеченности; составлять план поиска и отбора персонала в условиях цифровой экономики в процессе разработки проекта; анализировать направления подготовки государственных гражданских служащих для работы в цифровой среде государственного управления; определять значимые цифровые компетенции государственных гражданских служащих и соотносить их с собственными компетенциями.
3.3	Владеть:
3.3.1	навыками использования интерактивных сервисов для визуализации информации; навыками создания тематической инфографики в процессе руководства работой команды; навыками презентации созданных информационных материалов в процессе разработки проекта; навыками использования методики оценки цифровых компетенций; навыками создания собственного электронного портфолио.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)						
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Форма контроля
	Раздел 1.					
1.1	Цифровая экономика: понятие, история возникновения, особенности /Тема/	3	0			
1.2	Цифровая экономика: понятие, история возникновения, особенности. Трансформация бизнес-моделей под влиянием цифровых технологий: цифровые экосистемы и цифровые платформы. Бизнес-навигатор малого и среднего предпринимательства. Продвижение бизнес-проекта в сети интернет. Цифровизация российской экономики: состояние и требования к кадровому обеспечению. /Лек/	3	4	УК-3.2-3 УК-3.2-У УК-3.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1 Э2	
1.3	Цифровая экономика: понятие, история возникновения, особенности. Выполнение заданий и ответы на контрольные вопросы. /Пр/	3	4	УК-3.2-3 УК-3.2-У УК-3.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1 Э2	Устные ответы
1.4	Изучение конспекта лекций, основной и дополнительной литературы. Подготовка к практическому занятию и экзамену /Ср/	3	8	УК-3.2-3 УК-3.2-У УК-3.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1 Э2	Самостоятельное изучение материала
1.5	Подготовка кадров для цифровой экономики /Тема/	3	0			
1.6	Подготовка кадров для цифровой экономики. Цифровые компетенции специалистов. Кадровый разрыв. Методики оценки цифровых компетенций /Лек/	3	4	УК-6.2-3 УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.7	Подготовка кадров для цифровой экономики. Выполнение заданий и ответы на контрольные вопросы. /Пр/	3	4	УК-6.2-3 УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4	

1.8	Изучение конспекта лекций, основной и дополнительной литературы. Подготовка к практическому занятию и экзамену /Ср/	3	6	УК-6.2-З УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Э1 Э2 Э3 Э4	Самостоятельн ое изучение материала
1.9	Государственное управление цифровой трансформацией экономики /Тема/	3	0			
1.10	Государственное управление цифровой трансформацией экономики. Нормативное правовое регулирование цифровой экономики. Федеральные и региональные программы и проекты в сфере цифровой экономики и её кадровой обеспеченности. /Лек/	3	4	УК-3.2-З УК-3.2-У УК-3.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.11	Государственное управление цифровой трансформацией экономики. Выполнение заданий и ответы на контрольные вопросы. /Пр/	3	4	УК-3.2-З УК-3.2-У УК-3.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.12	Изучение конспекта лекций, основной и дополнительной литературы. Подготовка к практическому занятию. Подготовка к экзамену. /Ср/	3	6	УК-3.2-З УК-3.2-У УК-3.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Э1 Э2 Э3 Э4	Самостоятельн ое изучение материала
1.13	Цифровизация в сфере государственного и муниципального управления /Тема/	3	0			
1.14	Цифровизация в сфере государственного и муниципального управления. Цифровые технологии государственного управления. Цифровая среда государственного управления: информационные ресурсы органов государственного и муниципального управления. Цифровизация государственных и муниципальных услуг /Лек/	3	4	УК-6.2-З УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.4 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.15	Цифровизация в сфере государственного и муниципального управления. Выполнение заданий и ответы на контрольные вопросы /Пр/	3	4	УК-6.2-З УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.4 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.16	Изучение конспекта лекций, основной и дополнительной литературы. Подготовка к практическому занятию. Подготовка к экзамену. /Ср/	3	6	УК-6.2-З УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.4 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4	Самостоятельн ое изучение материала
1.17	Цифровые компетенции государственных гражданских служащих /Тема/	3	0			
1.18	Цифровые компетенции государственных гражданских служащих. Направления подготовки государственных гражданских служащих для работы в цифровой среде государственного управления. Интерактивные сервисы для визуализации информации. Создание тематической инфографики. Интернет-сервисы для создания инфографики /Лек/	3	4	УК-6.1-З УК-6.1-У УК-6.1-В УК-6.2-З УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.2 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.3 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	

1.19	Цифровые компетенции государственных гражданских служащих. Выполнение заданий и ответы на контрольные вопросы. /Пр/	3	4	УК-6.1-3 УК-6.1-У УК-6.1-В УК-6.2-3 УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.2 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.3 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
1.20	Изучение конспекта лекций, основной и дополнительной литературы. Подготовка к практическому занятию. Подготовка к экзамену. /Ср/	3	8	УК-6.1-3 УК-6.1-У УК-6.1-В УК-6.2-3 УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.2 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.3 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	Самостоятельное изучение материала
1.21	Цифровая трансформация технологий, используемых специалистами по управлению персоналом /Тема/	3	0			
1.22	Цифровая трансформация технологий, используемых специалистами по управлению персоналом. Поиск и отбор персонала в условиях цифровой экономики. Роль дистанционной занятости в обеспечении цифровой экономики рабочей силой. /Лек/	3	4	УК-3.2-3 УК-3.2-У УК-3.2-В УК-6.1-3 УК-6.1-У УК-6.1-В	Л1.2 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э5	
1.23	Цифровая трансформация технологий, используемых специалистами по управлению персоналом. Выполнение заданий и ответы на контрольные вопросы. /Пр/	3	4	УК-3.2-3 УК-3.2-У УК-3.2-В УК-6.1-3 УК-6.1-У УК-6.1-В	Л1.2 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э5	
1.24	Изучение конспекта лекций, основной и дополнительной литературы. Подготовка к экзамену. /Ср/	3	6	УК-3.2-3 УК-3.2-У УК-3.2-В УК-6.1-3 УК-6.1-У УК-6.1-В	Л1.2 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	Самостоятельное изучение материала
1.25	Промежуточная аттестация /Тема/	3	0			
1.26	Консультация перед экзаменом /Кнс/	3	2	УК-3.2-3 УК-3.2-У УК-3.2-В УК-6.1-3 УК-6.1-У УК-6.1-В УК-6.2-3 УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
1.27	Подготовка к сдаче экзамена /Экзамен/	3	53,65	УК-3.2-3 УК-3.2-У УК-3.2-В УК-6.1-3 УК-6.1-У УК-6.1-В УК-6.2-3 УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
1.28	Экзамен /ИКР/	3	0,35	УК-3.2-3 УК-3.2-У УК-3.2-В УК-6.1-3 УК-6.1-У УК-6.1-В УК-6.2-3 УК-6.2-У УК-6.2-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6 Л1.7Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Оценочные средства приведены в приложении к рабочей программе дисциплины (см. документ «Оценочные материалы по дисциплине»)

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

№	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество/название ЭБС
Л1.1	Шлендер П. Э., Лукашевич В. В., Мостова В. Д., Артемьев А. Н., Соскин Я. Г., Шлендер П. Э.	Управление персоналом : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «менеджмент организации» и «управление персоналом»	Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2012, 319 с.	5-238-00909-7, http://www.iprbookshop.ru/8597.html
Л1.2	Захарова Т. И.	Государственная служба и кадровая политика : учебное пособие	Москва: Евразийский открытый институт, 2011, 312 с.	978-5-374-00365-9, http://www.iprbookshop.ru/10647.html
Л1.3	Райнер Марр, Герберт Шмидт	Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики	Москва: Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, 1997, 480 с.	5-211-03743-X, http://www.iprbookshop.ru/13160.html
Л1.4	Конталев В. А.	Управление персоналом: Основы теории организационной культуры : учебное пособие	Москва: Московская государственная академия водного транспорта, 2008, 254 с.	2227-8397, http://www.iprbookshop.ru/46779.html
Л1.5	Кургаева Ж. Ю.	Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебно-методическое пособие	Казань: Казанский национальный исследовательский технологический университет, 2017, 96 с.	978-5-7882-2161-8, http://www.iprbookshop.ru/79298.html
Л1.6	Авилкина С.В., Бакулева М.А., Горских И.И., Ильин А.Б., Кистрина Э.И., Клейносова Н.П., Кудина М.В., Леонтьева Л.С., Локтеева Г.Е., Маслова И.А., Перфильев С.В., Поляков К.И., Сухарева М.А., Цветков А.А.	Цифровая экономика: управление, бизнес, образование : моногр.	Москва: КНОРУС, 2019, 216с.; прил.	978-5-406-07255-4, 1
Л1.7	Сулейманов М. Д., Кашин В. А., Юмаев М. М.	Цифровая экономика : учебник	Сочи: РосНОУ, 2020, 356 с.	978-5-89789-149-8, https://e.lanbook.com/book/162182
6.1.2. Дополнительная литература				

№	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество/название ЭБС
Л2.1	Антонова Л. И., Городецкий Д. И., Золотарева А. Ф., Красюкова Н. Л., Левицкий М. Л., Морозова Н. В., Недялкова А., Павлов П., Пшехоцка И., Рогозинска-Митруд И., Савина М. В., Саркисян Ж. М., Собонь Я., Солодкова К. А., Степанов А. А., Степанов И. А., Шевченко Т. Н., Юхимчук Л. В., Степанова А. А.	Цифровая экономика. Социально-экономические и управленческие концепции : коллективная монография	Москва: Научный консультант, Виктория плюс, 2018, 186 с.	978-5-6040573-2-2, http://www.iprbookshop.ru/80804.html
Л2.2	Кузовкова Т. А.	Цифровая экономика и информационное общество : учебное пособие	Москва: Московский технический университет связи и информатики, 2018, 80 с.	2227-8397, http://www.iprbookshop.ru/92450.html
Л2.3	Камнева Е. В., Гретченко А. И., Дедов Н. П., Жигун Л. А., Коробанова Ж. В., Крылов А. Ю., Неврюев А. Н., Полевая М. В., Полевой С. А., Пряжников Н. С., Симонова М. М., Камневой Е. В., Симоновой М. М., Полевой М. В.	Цифровая экономика: социально-психологические и управленческие аспекты : коллективная монография	Москва: Прометей, 2019, 172 с.	978-5-907166-27-1, http://www.iprbookshop.ru/94580.html
Л2.4	Сафонова, Л. А.	Цифровая экономика: сущность, проблемы, риски : монография	Новосибирск: Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2020, 67 с.	2227-8397, http://www.iprbookshop.ru/102148.html

№	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество/название ЭБС
Л2.5	Антонова, Л. И., Городецкий, Д. И., Золотарева, А. Ф., Красюкова, Н. Л., Левицкий, М. Л., Морозова, Н. В., Недялкова, А., Павлов, П., Пшехоцка, И., Рогозинска-Митруд, И., Савина, М. В., Саркисян, Ж. М., Собонь, Я., Солодкова, К. А., Степанов, А. А., Степанов, И. А., Шевченко, Т. Н., Юхимчук, Л. В., Степанова, А. А.	Цифровая экономика. Социально-экономические и управленческие концепции : коллективная монография	Москва: Научный консультант, Виктория плюс, 2018, 186 с.	978-5-6040573-2-2, https://www.iprbookshop.ru/80804.html

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Электронно-библиотечная система «IPRbooks»
Э2	ЭБС РГРТУ
Э3	Министерство труда и социальной защиты РФ: официальный сайт
Э4	Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям
Э5	Институт профессионального кадровика

6.3 Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

6.3.1 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

Наименование	Описание
6.3.2 Перечень информационных справочных систем	

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Методическое обеспечение дисциплины приведено в приложении к рабочей программе дисциплины (см. документы "Методическое обеспечение дисциплины", "Методические указания")

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ПОДПИСАНО
ЗАВЕДУЮЩИМ
КАФЕДРЫ

ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ, Перфильев Сергей Валерьевич,
Заведующий кафедрой ГМКУ

Простая подпись

ПОДПИСАНО
ЗАВЕДУЮЩИМ
ВЫПУСКАЮЩЕЙ
КАФЕДРЫ

ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ, Перфильев Сергей Валерьевич,
Заведующий кафедрой ГМКУ

Простая подпись

ПОДПИСАНО
НАЧАЛЬНИКОМ УРОП

ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ, Ерзылёва Анна Александровна,
Начальник УРОП

Простая подпись