

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Ф. УТКИНА»

Кафедра «Экономическая безопасность, анализ и учет»

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Б1.0.35 «Управление организацией (предприятием)»

Специальность
38.05.01 Экономическая безопасность

Специализация
Экономическая безопасность хозяйствующих субъектов

Уровень подготовки специалитет

Квалификация выпускника – экономист

Формы обучения – очная

Рязань 2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Оценочные материалы – это совокупность учебно-методических материалов (контрольных заданий, описаний форм и процедур проверки), предназначенных для оценки качества освоения обучающимися данной дисциплины как части ОПОП.

Цель – оценить соответствие знаний, умений и владений, приобретенных обучающимся в процессе изучения дисциплины, целям и требованиям ОПОП в ходе проведения промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета. Форма проведения зачета – тестирование, выполнение практического задания.

2. ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Контролируемые разделы (темы) дисциплины (результаты по разделам)	Код контролируемой компетенции (или её части)	Наименование оценочного средства
Тема 1. Понятие затрат, общие положения по управлению затратами	ОПК- 4.2	Зачет
Тема 2. Общая теория управления.	ОПК-4.2	Зачет
Тема 3. Коммуникации в системе управления.	ОПК- 4.2	Зачет
Тема 4. Социальная ответственность. Этика управления.	ОПК- 4.2	Зачет
Тема 5. Управление материальным потоком в организации.	ОПК- 4.2	Зачет
Тема 6. Управление трудовыми ресурсами в организации	ОПК- 4.2	Зачет
Тема 7. Система управленческого учета.	ОПК- 4.2	Зачет
Тема 8. Управление затратами. Классификация затрат по экономическим элементам и группировка затрат по статьям калькуляции.	ОПК- 4.2	Зачет
Тема 9. Планирование и бюджетирование в организации	ОПК- 4.2	Зачет

Тема 10. Инвестиционный анализ.	ОПК- 4.2	Зачет
---------------------------------	----------	-------

3. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Сформированность каждой компетенции в рамках освоения данной дисциплины оценивается по трехуровневой шкале:

-пороговый уровень является обязательным для всех обучающихся по завершении освоения дисциплины;

-продвинутый уровень характеризуется превышением минимальных характеристик сформированности компетенций по завершении освоения дисциплины;

-эталонный уровень характеризуется максимально возможной выраженностью компетенций и является важным качественным ориентиром для самосовершенствования.

Описание критериев и шкалы оценивания:

а) описание критериев и шкалы оценивания тестирования:

На контрольное тестирование выносятся 15 тестовых вопросов. Максимально обучающийся может набрать 75 баллов.

Шкала оценивания	Критерий
5 баллов (эталонный уровень)	ответ на тестовый вопрос полностью правильный
4 балла (продвинутый уровень)	ответ на тестовый вопрос частично правильный (выбрано более одного правильного варианта ответа из нескольких правильных вариантов)
3 балла (пороговый уровень)	ответ на тестовый вопрос частично правильный (выбран только один правильный вариант ответа из нескольких правильных вариантов)
0 баллов	ответ на тестовый вопрос полностью не правильный

б) описание критериев и шкалы оценивания практического задания

На зачет выносятся одно практическое задание. Максимально обучающийся может набрать 25 баллов.

Шкала оценивания	Критерий
25 баллов (эталонный уровень)	практическое задание выполнено правильно
20 баллов (продвинутый уровень)	практическое задание выполнено правильно, но имеются технические неточности в расчетах (описаниях)

10 баллов (пороговый уровень)	практическое задание выполнено правильно, но с дополнительными наводящими вопросами преподавателя
0 баллов	практическое задание не выполнено или выполнено не правильно

Итоговый суммарный балл обучающегося, полученный при прохождении промежуточной аттестации, переводится в традиционную форму по системе «зачтено» / «не зачтено» в соответствии со следующей шкалой:

Шкала оценивания	Итоговый суммарный балл
Зачтено	90 – 100 баллов (эталонный уровень)
Зачтено	89 – 70 баллов (продвинутый уровень)
Зачтено	69 – 50 баллов (пороговый уровень)
Не зачтено	50 баллов и ниже

4. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

4.1 Промежуточная аттестация

<i>Коды компетенций</i>	<i>Результаты освоения ОПОП Содержание компетенций</i>
ОПК-4.2	Применяет современные методы управления организацией, обосновывает, разрабатывает экономически грамотные управленческие решения в выполнении задач профессиональной сферы

а) типовые тестовые вопросы:

Тесты открытого типа.

Задание 1. Самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный в порядке, установленном Гражданским кодексом РФ, для производства продукции, выполнения работ и оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей.

Ответ: организация.

Задание 2. Сознательное воздействие человека на различные объекты и протекающие в окружающем мире процессы, на связанных с ними людей, которое осуществляется с целью придать процессам определенную направленность и получить желаемые результаты это...

Ответ: управление.

Задание 3. Система приемов и способов воздействия на исполнителей с помощью конкретного соизмерения затрат и результатов называется...

Ответ: экономические методы управления.

Задание 4. Централизованное руководство народным хозяйством и предоставление хозяйственной самостоятельности коллективам предприятий означает.....

Ответ: принцип демократического централизма.

Задание 5. Единоначалие предполагает железную дисциплину во время труда, беспрекословное подчинение воле руководителя, коллегиальность основана на широком участии трудящихся в управлении означает...

Ответ: принцип единоначалия и коллегиальности.

Задание 6. Политические задачи определяются с учетом состояния экономики, уровня ее развития, экономических законов, хозяйствование направляется на выполнение планов означает ...

Ответ: принцип - единство политического и хозяйственного руководства.

Задание 7. Производство, создающее экономические условия жизни людей, управляется преимущественно отраслевыми органами, а инфраструктура, определяющая социальные условия жизни населения, — преимущественно территориальными органами означает ..

Ответ: принцип - отраслевой и территориальный подход.

Задание 8. Установление на длительный период направлений, темпов и пропорций развития производства от предприятия до народного хозяйства в целом означает ...

Ответ: принцип - плановое ведение хозяйства.

Задание 9. Распределение материальных благ и удовлетворение потребностей людей по количеству и качеству затраченного ими труда с помощью материальных и моральных стимулов означает ...

Ответ: принцип - материальное и моральное стимулирование труда.

Задание 10. Каждый работник предприятия должен точно знать свои обязанности и права, а также за что он лично несет ответственность означает ...

Ответ : принцип ответственности.

Задание 11. Каждый работник должен быть подобран так и поставлен на такой участок, где он может выполнять порученную работу наиболее эффективно означает...

Ответ: принцип подбора и расстановка кадров.

Задание 12. Эффективное сочетание людских и материальных ресурсов, наибольшая экономия сил и наиболее производительное применение труда означает ...

Ответ: принцип экономичности и эффективности.

Задание 13. Основу составляет единство экономических явлений и процессов как последовательности количественных и качественных изменений, осуществляемых во времени и пространстве означает...

Ответ: принцип преемственности хозяйственных решений.

Задание 14. Люди, направляющие деятельность других людей в организации..

Ответ: менеджеры.

Задание 15. Среда, которая формируется под воздействием переменных, оказывающих непосредственное влияние на осуществляемые здесь процессы называется.....

Ответ: внутренняя среда организации.

Задание 16. Организации, имеющие четко поставленные цели, формализованные правила, структуру и связи называют.....

Ответ: формальные.

Задание 17. Организации, работающие без четко определенных целей, правил и структур называют...

Ответ: неформальные.

Задание 18. По отношению к прибыли организации подразделяются на ...

Ответ: коммерческие и некоммерческие.

Задание 19. По размерам организации группируются на ...

Ответ: крупные, средние и малые.

Задание 20. Вертикальное разделение труда в организации построено на выделении трех уровней управления...

Ответ: низового, среднего и высшего.

Задание 21. К низовому уровню относятся менеджеры, имеющие в своем подчинении работников

Ответ: преимущественно исполнительского труда.

Задание 22. Средний уровень включает менеджеров, ответственных за ход производственного процесса....

Ответ: в подразделениях.

Задание 23. Администрация предприятия, осуществляющая общее стратегическое руководство организацией в целом, ее производственно-хозяйственными комплексами является менеджерами...

Ответ: высшего уровня.

Задание 24. Приобретение всех видов входных ресурсов называется...

Ответ: снабжение.

Задание 25. Набор, расстановку, подготовку и переподготовку кадров, установление систем оплаты труда называют...

Ответ: управление персоналом. Задание 26. Концентрированное выражение процесса управления на его заключительной стадии называют....

Ответ: управленческое решение.

Задание 27. Способ упорядочения управленческих проблем, благодаря которому осуществляется их структурирование, определяются цели решения, выбираются варианты, устанавливаются взаимосвязи и зависимости элементов проблем называют.....

Ответ: системный подход.

Задание 28. Рассмотрение проблем управления в их связи и взаимозависимости с использованием методов исследований многих наук, изучающих эти же проблемы называют.....

Ответ: комплексный подход.

Задание 29. Представление задач в форме, отражающей свойства, взаимосвязи, структурные и функциональные параметры системы, существенные для целей решения называют.....

Ответ: моделирование.

Задание 30. Метод Дельфы чаще всего используется в тех случаях, когда сбор группы...

Ответ: невозможен.

Задание 31. Вид управленческой деятельности, связанной с составлением планов организации в целом, ее подразделений, функциональных подсистем, отделов, служб и работников называется...

Ответ: планирование.

Задание 32. Философия и смысл существования организации указывается..

Ответ: в миссии организации.

Задание 33. В качестве удобного и апробированного на практике инструмента можно использовать построение целевой модели в виде древовидного графа...

Ответ: дерева целей.

Задание 34. Корпоративное объединение, в котором принимают участие предприятия и организации, связанные имущественными, финансовыми, производственнотехнологическими и управленческими отношениями называют....

Ответ: финансово-промышленные группы.

Задание 35. Совокупность связей между звеньями и работниками, занятыми решением управленческих задач организации называют.....

Ответ: структура управления.

Задание 36. Структуру управления, построенную по «шахтному» принципу управленческого процесса по функциональным подсистемам организации называют....

Ответ: линейно-функциональная структура управления.

Задание 37. Выделение в составе организации производственных отделений (подразделений) как самостоятельных объектов управления составляет...

Ответ: дивизионная структура управления.

Задание 38. Структуру управления, построенную на принципе двойного подчинения исполнителей называют.....

Ответ: матричная структура управления.

Задание 39. Важнейшее направление деятельности руководителя.....

Ответ: принятие управленческих решений.

Задание 40. Процесс, определяющий последовательность действий организации по разработке и реализации стратегии называют.....

Ответ: стратегическое управление.

Задание 41. Процесс формулирования миссии и целей организации, выбора специфических стратегий для определения и получения необходимых ресурсов и их распределение с целью обеспечения эффективной работы организации в будущем называют.....

Ответ: стратегическое планирование.

Задание 42. Метод формального планирования, который используется для обеспечения согласований между различными планами и распределения ресурсов является.....

Ответ: бюджетирование.

Задание 43. Процесс управления кардинальными изменениями в продуктах труда, средствах производства, сфере услуг и другой новаторской деятельности называют....

Ответ: инновационный менеджмент.

Задание 44. Мера готовности выполнить задачи, обеспечивающие достижение поставленной инновационной цели....

Ответ: инновационный потенциал организации.

Задание 45. Долгосрочная аренда машин и оборудования на срок до 20 лет является.....

Ответ: лизингом.

Задание 46. Финансовая операция, превращающая коммерческий кредит в банковский...

Ответ: форфейтинг.

Задание 47. Тиражирование инноваций с привлечением крупного капитала называют....

Ответ: франчайзинг.

Задание 48. Производственное административно-обособленное подразделение предприятия, в котором изготавливается продукция или выполняется определенная стадия производства, в результате которой создается полуфабрикат или готовая продукция называют....

Ответ: цехом.

Задание 49. Часть производственной площади, где рабочий или группа рабочих выполняют отдельные операции по изготовлению продукции или обслуживанию процесса производства называют ..

Ответ: рабочее место.

Задание 50. Принятие управленческих решений в реально складывающейся или сложившейся производственной ситуации называют....

Ответ: оперативное управление производством.

Тесты закрытого типа

1. Как осуществляется текущий контроль в организации?

1. Путем заслушивания работников организации на производственных совещаниях;
2. Путем наблюдения за работой работников;
3. С помощью системы обратной связи между руководящей и руководимой системами;
4. Путем докладов на сборах и совещаниях;
5. Вышестоящей структурой.

2. Тест. Кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач перед коллективом?

1. Специалисты;
2. Работники;
3. Руководители;
4. Отдельные руководители;
5. Министерства.

3. Контроль - это:

1. Вид управленческой деятельности по обеспечению выполнения определенных задач и достижения целей организации;
2. Вид человеческой деятельности;

3. Наблюдение за работой персонала организации;
4. Наблюдение за выполнением персоналом отдельных заданий;
5. Постоянная проверка того, как организация осуществляет свои цели и корректирует свои действия.

4. Для сокращения потребности в контроле целесообразно:

1. Создавать организационные и социально-психологические условия для персонала;
2. Создавать соответствующие социальные условия для персонала;
3. Создавать соответствующие организационные условия для персонала; 4. Постоянно совершенствовать систему стимулирования труда персонала;
5. Постоянно повышать квалификацию персонала.

5. Контроль должен быть:

1. Объективным и гласным;
2. Гласным и действенным;
3. Объективным, деловым, эффективным, систематическим и гласным.
4. Эффективным;
5. Текущим.

6. Что есть основой мотивации труда в японских корпорациях?

1. Получение высоких материальных вознаграждений;
2. Гармонизация между трудом и капиталом;
3. Признание заслуг;
4. Постоянное повышение квалификации персонала;
5. Достижение конкурентного преимущества.

7. Какие основные группы потребностей выделил украинский ученый ТуганБарановский?

1. Физиологические и альтруистические;
2. Половые и физиологические;
3. Физиологические, половые, симптоматические инстинкты и потребности, альтруистические;
4. Физиологические и симптоматические;

5. Физиологические, потребности в безопасности, в отношениях принадлежности, в самовыражении, в самоактуализации.

8. Когда исторически возник вопрос мотивации труда?

1. Со времен появления денег;
2. Со времен возникновения организаций;
3. Со времен появления руководителя организации; 4. Со времен зарождения организованного производства;
5. Во время буржуазных революций в Европе.

Тест - 9. Как следует понимать мотивы престижа?

1. Попытки работника занять высшую должность в организации;
2. Попытки работника реализовать свою социальную роль взять участие в общественно важной работе;
3. Попытки работника получать высокую зарплату; 4. Попытки работника взять участие в общественной работе;
5. Попытки работника иметь влияние на других людей.

10. Какие основные группы мотивов к труду выделил украинский ученый В. Подмарков?

1. Обеспечение и признание;
2. Признание и престиж;
3. Обеспечение, признание, престиж;
4. Обеспечение и престиж;
5. Имидж, престиж.

11. Оперативные планы разрабатываются сроком на:

1. Полгода, месяц, декаду, неделю;
2. По рабочим дням;
3. 3-5 лет;
4. 1 год;
5. 10 лет.

12. Под планированием понимают:

1. Вид деятельности;
2. Отделённый вид управленческой деятельности, который определяет перспективу и будущее состояние организации;
3. Перспективу развития;
4. Состояние организации;
5. Интеграцию видов деятельности.

13. Организационное планирование осуществляется:

1. Только на высшем уровне управления;
2. На высшем и среднем уровнях управления;
3. На среднем уровне управления;
4. На всех уровнях управления;
5. Определение потребностей подчиненных.

14. Если Вам придется объяснять, что представляет собой функция планирования, то Вы скажете что это:

1. Установление целей и задач развития объектов управления, определение путей и средств их достижения;
2. Установление целей организации;
3. Определение путей и средств выполнения заданий; 4. Определение способов достижения целей организации;
5. Моделирование действий организации.

15. Одна из форм монополии, объединение многих промышленных, финансовых и торговых предприятий, которые формально сохраняют самостоятельность, а фактически подчинены финансовому контролю и руководству главенствующей в объединении группе предприятий:

1. Концерн;
2. Картель;
3. Консорциум;
4. Корпорация;
5. Ассоциация.

16. Вид хозяйственной деятельности, при которой часть участников отвечает по долгам всем своим имуществом, а часть только в пределах своих взносов в уставной фонд

1. Дочернее товарищество;
2. Товарищество с ограниченной ответственностью;
3. Полное товарищество;
4. Коммандитное товарищество;
5. Акционерное общество.

17. Вид хозяйственной деятельности, при которой ее участники отвечают по долгам предприятия своими взносами в уставной фонд, а при недостатке этих сумм - дополнительное имущество, которое им принадлежит:

1. Полное товарищество;
2. Товарищество с ограниченной ответственностью;
3. Коммандитное товарищество;
4. Товарищество с дополнительной ответственностью;
5. Производственный кооператив.

18. Вид хозяйственной деятельности, когда все ее участники занимаются совместной предпринимательской деятельностью и несут солидарную ответственность по обязательствам общества всем своим имуществом это -:

1. Товарищество с дополнительной ответственностью;
2. Товарищество с ограниченной ответственностью;
3. Полное товарищество;
4. Коммандитное товарищество;
5. Акционерное общество.

19. Организация, которая имеет однозначные внутренние взаимосвязи жесткую регламентацию всех сторон деятельности это:

1. Первичная организация;
2. Органическая организация;
3. Вторичная организация;
5. На корпоративном уровне.

20. К средствам мотивации труда не относятся:

1. Вознаграждения;
2. Проведение производственных совещаний;
3. Повышение квалификации персонала;
4. Обеспечение условий для самовыражения;
5. Объявление благодарности.

21. На уверенности в том, что за определенную выполненную работу человек получит вознаграждение основывается следующая теория мотивации:

1. Справедливости;
2. Потребностей;
3. Вознаграждений;
4. Ожиданий;
5. Предположений.

22. В соответствии с концепцией Мескона основные (общие) функции управления реализуются в следующем порядке:

1. Планирование, организация, мотивация, контроль;
2. Организация, планирование, контроль, мотивация;
3. Планирование, организация, контроль, мотивация;
4. Мотивация, контроль, планирование, организация;
5. Стратегия, планирование, организация, контроль.

23. Когда осуществляется заключительный контроль в организации?

1. До фактического начала выполнения работ;
2. После, выполнения запланированных работ;
3. В ходе проведения определенных работ;
4. Тогда, когда удобно руководителю;
5. После достижения поставленных целей.

24. Когда осуществляется текущий контроль в организации?

1. После выполнения определенных работ;
2. До фактического начала выполнения определенных работ;
3. В ходе проведения определенных работ;
4. Тогда, когда удобно руководителю;

5. Тогда, когда удобно коллективу.

25. Что обеспечивает управленческая функция «мотивация»?

1. Достижение личных целей;
2. Побуждение работников к эффективному выполнению поставленных задач;
3. Исполнение принятых управленческих решений;
4. Обеспечение бесспорного влияния на подчиненного;
5. Побуждение работников к деятельности.

Ответы на тесты открытого типа

Номер теста	Ответ	Номер теста	Ответ
1	3	14	1
2	3	15	1
3	1	16	4
4	1	17	4
5	3	18	3
6	2	19	1
7	3	20	4
8	4	21	4
9	2	22	1
10	3	23	2
11	1	24	3
12	2	25	2
13	4		

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ПОДПИСАНО
ЗАВЕДУЮЩИМ
КАФЕДРЫ

ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ, Чеглакова Светлана
Григорьевна, Заведующий кафедрой ЭБАиУ

09.08.24 12:11 (MSK)

Простая подпись

ПОДПИСАНО
ЗАВЕДУЮЩИМ
ВЫПУСКАЮЩЕЙ
КАФЕДРЫ

ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ, Чеглакова Светлана
Григорьевна, Заведующий кафедрой ЭБАиУ

09.08.24 12:11 (MSK)

Простая подпись