

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
 УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**
**"РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
 В.Ф. УТКИНА"**

СОГЛАСОВАНО
 Зав. выпускающей кафедры

УТВЕРЖДАЮ
 Проректор по УР

А.В. Корячко

Менеджмент

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономики, менеджмента и организации производства**

Учебный план v38.03.01_23_00.plx
 38.03.01 Экономика

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очно-заочная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
Неделя	16			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Иная контактная работа	0,35	0,35	0,35	0,35
Консультирование перед экзаменом и практикой	2	2	2	2
Итого ауд.	34,35	34,35	34,35	34,35
Контактная работа	34,35	34,35	34,35	34,35
Сам. работа	56	56	56	56
Часы на контроль	53,65	53,65	53,65	53,65
Итого	144	144	144	144

г. Рязань

Программу составил(и):

к.э.н., доц., Голев Вячеслав Иванович

Рабочая программа дисциплины

Менеджмент

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

ФГОС ВО - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 954)

составлена на основании учебного плана:

38.03.01 Экономика

утвержденного учёным советом вуза от 01.09.2023 протокол № 1.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Экономики, менеджмента и организации производства

Протокол от 01.09.2023 г. № 1

Срок действия программы: 2023-2028 уч.г.

Зав. кафедрой Евдокимова Елена Николаевна

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры
Экономики, менеджмента и организации производства

Протокол от _____ 2024 г. № ____

Зав. кафедрой _____

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры
Экономики, менеджмента и организации производства

Протокол от _____ 2025 г. № ____

Зав. кафедрой _____

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
Экономики, менеджмента и организации производства

Протокол от _____ 2026 г. № ____

Зав. кафедрой _____

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры

Экономики, менеджмента и организации производства

Протокол от _____ 2027 г. № ____

Зав. кафедрой _____

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	Цель дисциплины: Формирование у будущих специалистов теоретических знаний о современной теории менеджмента; о принципах и закономерностях менеджмента как сферы профессиональной деятельности и практических навыков, позволяющих определять основные составляющие системы эффективного менеджмента и участвовать в формировании и реализации мероприятий по управлению в организации.
1.2	Задачи:
1.3	формирование общеуправленческой теоретической подготовки;
1.4	изучение теоретических основ, исторической эволюции, базовых концепций менеджмента, современного состояния теории в отечественной и зарубежной управленческой мысли;
1.5	обучение творческому мышлению, теоретическим обобщениям в постановке и решении вопросов управления деятельностью организации в условиях динамичной внешней среды;
1.6	обучение принципам формирования эффективных организационных структур управления организацией;
1.7	выработка навыков в разработке, обосновании и выборе управленческих решений;
1.8	выработка навыков использования профессиональных технологий управления в текущей деятельности организации и при нестандартных ситуациях.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	WorldSkills: Предпринимательство
2.1.2	WorldSkills: Управление жизненным циклом
2.1.3	Организация и планирование инвестиционной деятельности предприятия
2.1.4	Организация инновационной деятельности на промышленном предприятии
2.1.5	Основы бережливого производства
2.1.6	Оценка и управление стоимостью промышленного предприятия
2.1.7	Управление качеством на предприятии
2.1.8	Финансовый менеджмент
2.1.9	Логистика
2.1.10	Производственный менеджмент
2.1.11	Управление проектами
2.1.12	Экономика и анализ деятельности предприятий (организаций)
2.1.13	Организация внешнеэкономической деятельности предприятия
2.1.14	Организация производства на промышленном предприятии
2.1.15	Планирование на предприятии
2.1.16	Деловые коммуникации
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Маркетинг
2.2.2	Риск-менеджмент
2.2.3	Стратегический менеджмент
2.2.4	Управление персоналом
2.2.5	Управление трудовыми ресурсами
2.2.6	Технологическая практика (проектно-технологическая)
2.2.7	Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы
2.2.8	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
2.2.9	Преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
УК-3.3. Выстраивает стратегии сотрудничества в командах

Знать типы и характеристики команд, стадии развития команд; методы и приемы создания (формирования) команд; Уметь оценивать индивидуальные особенности члена команды; создавать коммуникации в командах; уметь распознать конфликт и использовать способы преодоления и управления конфликтом; уметь делегировать полномочия при решении стоящих перед командой задач; Владеть методами оценки персонала; методами формирования команд, распределения полномочий и ответственности; методами разрешения конфликтов;
--

УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-10.1. Использует инструменты и методы принятия решений в различных областях жизнедеятельности
Знать знать основные понятия теории менеджмента, этапы ее эволюции; принципы, формы и методы принятия организационно-управленческих решений; основные функции менеджмента в производственной деятельности; характеристики внешней и внутренней среды организации как объекта управления; основные организационные структуры управления и методы их проектирования; знать основные понятия теории менеджмента, этапы ее эволюции; принципы, формы и методы принятия организационно-управленческих решений; основные функции менеджмента в производственной деятельности; характеристики внешней и внутренней среды организации как объекта управления; основные организационные структуры управления и методы их проектирования; Уметь использовать различные методы принятия управленческих решений Владеть навыками использования методов, моделей инструментария принятия оптимальных организационно-управленческих решений; определения вида организационной структуры управления предприятия, ее достоинства и недостатки;

ОПК-4: Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности

ОПК-4.1. Описывает проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию
Знать основные понятия теории менеджмента, этапы ее эволюции, знать основные понятия, характеризующие деятельность организации, используя профессиональную терминологию. Уметь использовать профессиональную терминологию для описания проблемной ситуации деятельности организации. Владеть профессиональной терминологией для описания проблемных ситуаций деятельности организаций
ОПК-4.2. Выявляет и формирует возможные организационно-управленческие решения на основе анализа результатов проблемных ситуаций организации, разрабатывает и обосновывает их с учетом достижения финансово-экономической эффективности
Знать виды и классификацию управленческих решений; понятие «проблемная ситуация» и ее описание; знать подходы выработки рациональных решений, алгоритм решения проблемной ситуации; Уметь выявить проблемную ситуацию и сформировать возможные организационно-управленческие решения ее с учетом достижений финансово-экономической эффективности; разработать и обосновать организационно-управленческие решения проблемной ситуации с учетом достижений финансово-экономической эффективности; Владеть навыками формирования организационно-управленческих решений на основе анализа результатов проблемных ситуаций организации;
ОПК-4.3. Критически оценивает предлагаемые варианты организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности

Знать критерии и способы оценки организационно-управленческих решений производственных предприятий;
Уметь критически оценивать предлагаемые варианты организационно-управленческих решений производственных предприятий;
Владеть навыками применения способов оценки предлагаемых вариантов организационно-управленческих решений производственных предприятий;

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1 Знать:
3.1.1 - типы и характеристики команд, стадии развития команд;
3.1.2 - методы и приемы создания (формирования) команд;
3.1.3 - основные понятия теории менеджмента, этапы ее эволюции;
3.1.4 - принципы, формы и методы принятия организационно-управленческих решений;
3.1.5 - основные функции менеджмента в производственной деятельности;
3.1.6 - характеристики внешней и внутренней среды организации как объекта управления;
3.1.7 - основные организационные структуры управления и методы их проектирования;
3.1.8 - знать основные понятия, характеризующие деятельность организации, используя профессиональную терминологию;
3.1.9 - виды и классификацию управленческих решений;
3.1.10 - знать понятие «проблемная ситуация» и ее описание;
3.1.11 - знать подходы выработки рациональных решений, алгоритм решения проблемной ситуации;
3.1.12 - критерии и способы оценки организационно-управленческих решений производственных предприятий;
3.2 Уметь:
3.2.1 - оценивать индивидуальные особенности члена команды;
3.2.2 - создавать коммуникации в командах;
3.2.3 - уметь распознать конфликт и использовать способы преодоления и управления конфликтом;
3.2.4 - уметь делегировать полномочия при решении стоящих перед командой задач;
3.2.5 - использовать различные методы принятия управленческих решений;
3.2.6 - использовать профессиональную терминологию для описания проблемной ситуации деятельности организации;
3.2.7 - выявить проблемную ситуацию и сформировать возможные организационно-управленческие решения ее с учетом достижений финансово-экономической эффективности;
3.2.8 - разработать и обосновать организационно-управленческие решения проблемной ситуации с учетом достижений финансово-экономической эффективности;
3.2.9 - критически оценивать предлагаемые варианты организационно-управленческих решений производственных предприятий;
3.3 Владеть:
3.3.1 - методами оценки персонала;
3.3.2 - методами формирования команд, распределения полномочий и ответственности;
3.3.3 - методами разрешения конфликтов;
3.3.4 - навыками использования методов, моделей инструментария принятия оптимальных организационно-управленческих решений;
3.3.5 - определения вида организационной структуры управления предприятия, ее достоинства и недостатки;
3.3.6 - профессиональной терминологией для описания проблемных ситуаций деятельности организаций;
3.3.7 - навыками формирования организационно-управленческих решений на основе анализа результатов проблемных ситуаций организации;
3.3.8 - навыками применения способов оценки предлагаемых вариантов организационно-управленческих решений производственных предприятий;

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Форма контроля
	Раздел 1. Теоретический раздел					
1.1	Сущность понятия и предмет изучения менеджмента. /Тема/	7	0			

1.2	Понятия «менеджмент» и «управление». Менеджмент как экономико-управленческая наука и дисциплина. Менеджмент как искусство. /Лек/	7	1	УК-10.1-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.3	Менеджмент как организационное управление. Разбор управленческих ситуаций /Пр/	7	1	УК-10.1-3 УК-10.1-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Отчет по практическому занятию.
1.4	Изучение конспекта лекций и литературы Подготовка к практическому занятию /Ср/	7	4	УК-10.1-3 УК-10.1-У ОПК-4.3-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.5	Управленческий труд и менеджер /Тема/	7	0			
1.6	Содержание труда менеджеров и требования, предъявляемые к их профессиональной компетенции. Разделение управленческого труда (функциональное, структурное, профессионально- квалификационное). Функции менеджера. Роли менеджера по Минцбергу. /Лек/	7	1	УК-3.3-3 УК-10.1-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.7	Практическое задание: Профессиональные компетенции менеджера. Деловая игра «Полет на Луну» /Пр/	7	1	УК-3.3-У УК-3.3-В УК-10.1-У УК-10.1-В	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Отчет по практическому занятию.
1.8	Изучение конспекта лекций и литературы Подготовка к практическому занятию /Ср/	7	4	УК-3.3-3 УК-3.3-У УК-10.1-3 УК-10.1-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.9	Эволюция науки и практики управления /Тема/	7	0			
1.10	История возникновения менеджмента. Основные школы в развитии менеджмента: школа научного управления, классическая (административная) школа, школа человеческих отношений и поведенческих наук, математическая школа управления. Новые тенденции в менеджменте. Системный и ситуационный подходы в управлении. Сравнительный анализ американского и японского подходов в управлении. /Лек/	7	2	УК-3.3-3 УК-10.1-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.11	Семинар. /Пр/	7	1	УК-3.3-3 УК-10.1-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Отчет по практическому занятию.
1.12	Изучение конспекта лекций и литературы Подготовка к практическому занятию /Ср/	7	6	УК-3.3-3 УК-10.1-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.13	Внешняя и внутренняя среда организации /Тема/	7	0			

1.14	Понятие и роль организаций в обществе. Внутренние переменные: цели, структура, ресурсы, технология, культура. Макросреда – факторы косвенного воздействия: политика и право, международное окружение и события, состояние экономики, социально- культурные факторы, научно-технический прогресс. Микросреда – факторы прямого воздействия: акционеры, конкуренты, торговые организации, поставщики, потребители, союзы по интересам, местные органы власти. SWOT-анализ как метод выявления основных направлений развития организации на основе исследования сложившегося сочетания ее сильных и слабых внутренних сторон и внешних влияний и угроз. /Лек/	7	2	УК-10.1-3 ОПК-4.1-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.15	Освоение методики PEST и SWOT анализа. /Пр/	7	2	УК-10.1-У УК-10.1-В ОПК-4.1-У ОПК-4.1-В	Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4	Отчет по практическому занятию.
1.16	Изучение конспекта лекций и литературы Подготовка к практическому занятию /Ср/	7	4	УК-3.3-3 УК-3.3-У УК-10.1-3 УК-10.1-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.17	Функции менеджмента /Тема/	7	0			
1.18	Сущность и содержание функций менеджмента. Общие функции управления: планирование, организация, мотивация, контроль и координация. Их взаимосвязь и взаимозависимость. Мотивация как функция менеджмента. Содержательные и процессуальные теории мотивации. Современные направления и методы мотивации. Функция контроля: сущность, содержание, задачи. Виды контроля по месту его проведения (упреждающий, текущий, заключительный) и по процедуре проведения (бюрократический и децентрализованный). Факторы, влияющие на выбор метода контроля в организации. Значение функции координации в управлении. /Лек/	7	2	УК-3.3-3 УК-10.1-3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.19	Критический анализ мотивационных теорий /Пр/	7	2	УК-3.3-У УК-3.3-В УК-10.1-У УК-10.1-В	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4	Отчет по практическому занятию.
1.20	Изучение конспекта лекций и литературы Подготовка к практическому занятию /Ср/	7	4	УК-3.3-3 УК-3.3-У УК-10.1-3 УК-10.1-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.21	Целеполагание и целепостановка в управленческой деятельности /Тема/	7	0			
1.22	Понятие цели, функции и характеристика целей. Метод управления по целям. Модель упорядочения целей разного уровня управления в единую комплексную систему («дерево целей»). Процесс целеполагания. Миссия как философия бизнеса, предназначения организации. /Лек/	7	1	ОПК-4.1-3 ОПК-4.2-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	Контрольные вопросы. Экзамен.

1.23	Практическое задание: Разбор ситуации «Навыки управления временем и самоорганизация» /Пр/	7	1	ОПК-4.1-У ОПК-4.1-В ОПК-4.2-У ОПК-4.2-В	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Отчет по практическому занятию.
1.24	Изучение конспекта лекций и литературы Подготовка к практическому занятию /Ср/	7	4	ОПК-4.1-3 ОПК-4.1-У ОПК-4.2-3 ОПК-4.2-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.25	Организационные структуры управления /Тема/	7	0			
1.26	Понятие и принципы построения организационных структур управления. Иерархический (бюрократический) и органический подход к построению структур управления. Типы иерархических структур управления: линейная, функциональная, линейно-функциональная, штабная, дивизиональная – их достоинства и недостатки. Органический типы структур: проектная, матричная, бригадная, сетевая, виртуальная. Методы формирования структур управления, требования к ним. /Лек/	7	2	ОПК-4.1-3 ОПК-4.2-3 ОПК-4.3-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.27	Практическое задание: Формирование структуры подразделения в системе управления /Пр/	7	2	ОПК-4.1-У ОПК-4.1-В ОПК-4.2-У ОПК-4.2-В ОПК-4.3-У ОПК-4.3-В	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4	Отчет по практическому занятию.
1.28	Изучение конспекта лекций и литературы Подготовка к практическому занятию /Ср/	7	6	ОПК-4.1-3 ОПК-4.1-У ОПК-4.2-3 ОПК-4.2-У ОПК-4.3-3 ОПК-4.3-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.29	Процесс и методы принятия решений /Тема/	7	0			
1.30	Классификация управленческих решений. Решения запрограммированные и незапрограммированные; интуитивные, основанные на суждениях, рациональные. Коллективные решения в иерархических группах и группах независимых экспертов. Методы мозгового штурма, Дельфи, Гордона. Эффективность управленческого решения и факторы, влияющие на нее. /Лек/	7	1	УК-10.1-3 ОПК-4.1-3 ОПК-4.2-3 ОПК-4.3-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.31	Деловая игра «Мозговой штурм». Методы индивидуального и группового принятия решений по В. Вруму и Ф. Йеттону. /Пр/	7	2	УК-10.1-У УК-10.1-В ОПК-4.1-У ОПК-4.1-В ОПК-4.2-У ОПК-4.2-В ОПК-4.3-У ОПК-4.3-В	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Отчет по практическому занятию.

1.32	Изучение конспекта лекций и литературы Подготовка к практическому занятию /Ср/	7	4	УК-10.1-3 УК-10.1-У ОПК-4.1-3 ОПК-4.1-У ОПК-4.2-3 ОПК-4.2-У ОПК-4.3-3 ОПК-4.3-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.33	Власть, лидерство и авторитет руководителя /Тема/	7	0			
1.34	Стили лидерства. Власть и личное влияние руководителя. Авторитет как социальная роль, основанная на доверии окружающих. Ситуационное лидерство. Команда и распределенное лидерство. Делегирование полномочий. Виды псевдоавторитета. /Лек/	7	1	УК-3.3-3 УК-10.1-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.35	Практическое задание: Метод социометрии: определение уровня сплоченности коллектива (группы) и выявление лидеров /Пр/	7	2	УК-3.3-У УК-3.3-В УК-10.1-У УК-10.1-В	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.36	Изучение конспекта лекций и литературы Подготовка к практическому занятию /Ср/	7	6	УК-3.3-3 УК-3.3-У УК-10.1-3 УК-10.1-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.37	Организационная культура /Тема/	7	0			
1.38	Сущность и содержание организационной культуры, функции, типология, характеристики. Роль руководителя в формировании и поддержании организационной культуры. Влияние культуры на организационную эффективность и достижение целей. /Лек/	7	1	УК-3.3-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.39	Кейс: анализ различных организационных культур /Пр/	7	1	УК-3.3-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Отчет по практическому занятию.
1.40	Изучение конспекта лекций и литературы Подготовка к практическому занятию /Ср/	7	6	УК-3.3-3 УК-3.3-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.41	Основы стратегического управления /Тема/	7	0			
1.42	Общая характеристика стратегического управления, его преимущества и недостатки. Признаки нестратегического управления организацией. Процесс стратегического управления. Эталонные стратегии развития: концентрированного роста, интегрированного роста, диверсифицированного роста, сокращения. Виды стратегии в зависимости от динамики рынка и конкурентной позиции организации. /Лек/	7	2	УК-10.1-3 ОПК-4.1-3 ОПК-4.2-3 ОПК-4.3-3	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э2	Контрольные вопросы. Экзамен.
1.43	Практическое задание: Формирование продуктовой стратегии предприятия на основе матрицы БКГ /Пр/	7	1	УК-10.1-У УК-10.1-В ОПК-4.1-У ОПК-4.1-В ОПК-4.2-У ОПК-4.2-В ОПК-4.3-У ОПК-4.3-В	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1 Э2 Э3 Э4	Отчет по практическому занятию.

1.44	Изучение конспекта лекций и литературы Подготовка к практическому занятию /Ср/	7	8	УК-10.1-3 УК-10.1-У ОПК-4.1-3 ОПК-4.1-У ОПК-4.2-3 ОПК-4.2-У	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Контрольные вопросы. Экзамен.
	Раздел 2. Промежуточная аттестация					
2.1	Подготовка к экзамену, иная контактная работа /Тема/	7	0			
2.2	Подготовка к экзамену /Экзамен/	7	53,65	УК-3.3-3 УК-3.3-У УК-3.3-В УК-10.1-3 УК-10.1-У УК-10.1-В ОПК-4.1-3 ОПК-4.1-У ОПК-4.1-В ОПК-4.2-3 ОПК-4.2-У ОПК-4.2-В ОПК-4.3-3 ОПК-4.3-У ОПК-4.3-В	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5	
2.3	Консультация перед экзаменом /Кнс/	7	2			
2.4	Прием экзамена /ИКР/	7	0,35			Итоговое тестирование

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Оценочные материалы приведены в приложении к рабочей программе дисциплины (см. документ "Оценочные материалы по дисциплине "Менеджмент").

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

№	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество/ название ЭБС
Л1.1	Михненко П. А.	Теория менеджмента : учебник	Москва: Московский финансово- промышленны й университет «Синергия», 2012, 304 с.	978-5-4257- 0034-6, http://www.iprbookshop.ru/17048.html
Л1.2	Герчикова И. Н.	Менеджмент : учебник для вузов	Москва: ЮНИТИ- ДАНА, 2017, 511 с.	978-5-238- 01095-3, http://www.iprbookshop.ru/81661.html
Л1.3	Парахина В. Н., Борис О. А., Харченко Н. П.	Теория менеджмента : учебник	Ставрополь: Северо- Кавказский федеральный университет, 2018, 271 с.	2227-8397, http://www.iprbookshop.ru/92763.html

6.1.2. Дополнительная литература

№	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество/ название ЭБС
---	---------------------	----------	----------------------	-----------------------------

№	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество/название ЭБС
Л2.1	Короткий С. В.	Менеджмент : учебное пособие	Саратов: Вузовское образование, 2018, 225 с.	978-5-4487-0134-4, http://www.iprbookshop.ru/72358.html
Л2.2	Дорофеева Л. И.	Менеджмент : учебное пособие	Саратов: Научная книга, 2019, 191 с.	978-5-9758-1747-1, http://www.iprbookshop.ru/81026.html
Л2.3	Байдаков А. Н., Назаренко А. В., Запорожец Д. В., Звягинцева О. С., Кенина Д. С., Бабкина О. Н., Исаенко А. П.	Менеджмент : учебное пособие	Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2018, 164 с.	2227-8397, http://www.iprbookshop.ru/93010.html
Л2.4	Каблашова И. В., Логунова И. В.	Менеджмент: практикум : учебно-методическое пособие	Воронеж: Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2019, 167 с.	978-5-7731-0758-3, http://www.iprbookshop.ru/93264.html
Л2.5	Лоскутова М. А., Островская Н. В.	Менеджмент : практикум	Саратов: Вузовское образование, 2020, 112 с.	978-5-4487-0694-3, http://www.iprbookshop.ru/93994.html

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Официальный интернет-портал правовой информации [электронный ресурс]
Э2	Система дистанционного обучения РГРТУ на базе Moodle [электронный ресурс]. - Режим доступа: по паролю.
Э3	Электронно-библиотечная система «IPRbooks». – Режим доступа: из корпоративной сети РГРТУ без пароля, из сети интернет по паролю. – URL: https://iprbookshop.ru/
Э4	Электронная библиотека РГРТУ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: из корпоративной сети РГРТУ по паролю. – URL: https://elib.rsreu.ru/

6.3 Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

6.3.1 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства

Наименование	Описание
Операционная система Windows	Коммерческая лицензия
Kaspersky Endpoint Security	Коммерческая лицензия
Adobe Acrobat Reader	Свободное ПО
LibreOffice	Свободное ПО

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ http://www.garant.ru
6.3.2.2	Система КонсультантПлюс http://www.consultant.ru
6.3.2.3	Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (договор об информационной поддержке №1342/455-100 от 28.10.2011 г.)

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1	319 лабораторный учебный корпус. Учебная аудитория для проведения учебных занятий Специализированная мебель (24 посадочных мест), аудиторная доска, экран, проектор Toshiba TDP-T45. ПК: Intel Pentium G3260/4Gb – 1 шт. Возможность подключения к сети «Интернет» и обеспечение доступа в электронную информационно-образовательную среду РГРТУ.
---	---

2	325 лабораторный корпус. Учебная аудитория для проведения учебных занятий Специализированная мебель (30 посадочных мест), магнитно-маркерная доска. Мультимедиа проектор (Benq mx 507), 1 экран. ПК: Intel Pentium G3260/4Gb. Возможность подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду РГРТУ.
3	501 лабораторный корпус. Помещение для самостоятельной работы Специализированная мебель (37 посадочных мест) ПК: Intel Celeron CPVJ1800 – 25 шт. Возможность подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду РГРТУ

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Методическое обеспечение дисциплины приведено в приложении к рабочей программе (см. документ "Методические указания дисциплины "Менеджмент").

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ПОДПИСАНО
ЗАВЕДУЮЩИМ
КАФЕДРЫ

ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ, Евдокимова Елена Николаевна,
Заведующий кафедрой ЭМОП

Простая подпись

ПОДПИСАНО
ЗАВЕДУЮЩИМ
ВЫПУСКАЮЩЕЙ
КАФЕДРЫ

ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ, Евдокимова Елена Николаевна,
Заведующий кафедрой ЭМОП

Простая подпись

ПОДПИСАНО
НАЧАЛЬНИКОМ УРОП

ФГБОУ ВО "РГРТУ", РГРТУ, Ерзылёва Анна Александровна,
Начальник УРОП

Простая подпись